

เอกสารแนบที่ 10

แผนการดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียน

การพิจารณาข้อร้องเรียน



P-HR03 COMPLAINT HANDLING

Revision 1

PURPOSE & SCOPE

To define procedure for internal complaint handling and external complaint handling

เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการโรงเรียนตามหลัก
บริษัท

This procedure covers complaint handling in all aspects from interested parties excluding product-related complaint from customer.

ระเบียบปฏิบัติที่ดีครอบคลุมการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมทุกประเภทจากภูมิส่วนใหญ่ของทั้งหมด ยกเว้นข้อสังเกตเกี่ยวกับเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์จากสัตว์

RESPONSIBILITY

Department Manager -HR is responsible for complaint handling according to this procedure.

Department Manager - HR ในคณะกรรมการจัดการ
ปัจจัยเสี่ยงภายในเป็นไปตามการประเมินความเสี่ยง

REVIEW & APPROVAL

Preparation	Concurrence	Reviewer	Approver
HR Officer	Department Manager Gerson	-	Department Manager HR

AMENDMENT RECORD

Revision	Effective Date	Description
1	18 Mar 2020	<ul style="list-style-type: none"> Change person who is in charge: <ul style="list-style-type: none"> VP-HR&Admin to Department Manager -HR QASPPD area Mgr. to Department Manager - QASPPD SR Supervisor Admin to HR Officer Change name of form F-HR03-001 Complaint log to Complaint record Add new form F-HR03-002 Complaint status log Revise TERMS & DEFINITIONS, delete "Internal complaint", "External complaint", and "Committee"; insert "Complaint" Revise item 3 Find out method for solving complaint Revise item 4 Approval process to resolve complaint Change approval person in measurement: plan depend on level of complaint
6	11 Apr 2013	Final

TERMS & DEFINITIONS

Complaint means information that has a negative opinion from community, NGOs, Government, Subcontract, Shareholder and Supplier.

ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อสงสัยเป็นความผิดเพี้ยน
เกี่ยวกับปัญหาสังคม จากชุมชน, NGOs, หน่วยงาน
ราชการ, ผู้รับเหมา, ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้อง

DOCUMENTATION & REFERENCE

1. F-HR03-001_Complaint Record
2. F-HR03-002_Complaint status log



ACTIONS & METHODS

<p>1. Receive complaint</p> <p>When received complaint by</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suggestion box • Telephone • Letter • E-mail • Other <p>HR Officer has to record a new in complaint into Complaint Record (F-HR03-001)</p> <p>If the complaint is the same of problem with in the process, they may were concluded together without releasing the new complaint's number</p> <p>Remark: Complaint number "I-YYYYNN" or "E-YYYYNN" is consist of I- or E- and 6 numeric which means as follows: I- means Internal complaint E- means External complaint YYYY means year of complaint received i.e., 2011 would be 2011 NN means yearly running number of complaint received, always restart to 01 for each new year</p>	<p>1. รับแจ้งข้อร้องเรียน</p> <p>เมื่อได้รับข้อร้องเรียนผ่านทางช่องต่างต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตู้รับข้อร้องเรียน • โทรศัพท์ • จดหมาย • E-mail • อื่นๆ <p>HR Officer ต้องบันทึกข้อร้องเรียนลงใน Complaint Record (F-HR03-001)</p> <p>หากข้อร้องเรียนที่ได้รับเป็นข้อร้องเรียนในเรื่องเดียวกันแล้วอยู่ในกระบวนการดำเนินการ อาจรวมข้อร้องเรียนใหม่ในใบรายชื่อข้อร้องเรียนที่ได้รับก่อนหน้าโดยไม่ต้องออกหมายเลขข้อร้องเรียนใหม่</p> <p>หมายเหตุ: หมายเลขข้อร้องเรียน "I-YYYYNN" หรือ "E-YYYYNN" ประกอบด้วย I- หรือ E- และเลข 6 หลัก มีความหมายดังนี้ I- หมายถึง ข้อร้องเรียนภายใน E- หมายถึง ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก YYYY หมายถึง ปี ที่ได้รับข้อร้องเรียน ตัวอย่างเช่น ปี 2011 ปีใด 2011 NN หมายถึง หมายเลขประจำตัวของข้อร้องเรียนที่ส่งถึงหน่วยงานในปีๆ หนึ่ง ซึ่งจะเปลี่ยนเป็น 01 เมื่อถึงปีต่อไป</p>
<p>2. Consider complaint</p> <p>HR Officer has to investigate relevant data in order to make a decision whether the complaint is related with company. When the outcome can be concluded, record on Complaint Log (F-HR03-001) as follows</p> <ul style="list-style-type: none"> • If the complaint is unrelated with company – inform complainant in writing and close it. • If the complaint is related with company – proceed next. Where the complaint is in the scope and meaning of the Grievance in Company's Work Rules & Regulations Chapter 9, follow the grievance process. <p>3. Define solving measure(s)</p> <p>HR officer is to submit the complaint to responsible parties in order to find measures to resolve the complaint.</p> <p>4. Approve to resolve complaint</p> <p>The relevant department propose the corrective measures in line of command and notify the progress of HR Officer</p>	<p>2. พิจารณาข้อร้องเรียน</p> <p>HR Officer ต้องทำการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการพิจารณาว่า ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับหรือเกินขอบข่ายหรือไม่ เมื่อสามารถสรุปผลได้แล้วให้ดำเนินการตามข้อร้องเรียน (F-HR03-001) ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • หากข้อร้องเรียนไม่เกี่ยวข้องกับบริษัท – แจ้งให้ผู้ร้องเรียนรับทราบโดยหนังสือปิดเรื่อง และยุติการดำเนินการ • หากข้อร้องเรียนเกี่ยวข้องกับบริษัท – ดำเนินการตามข้อบังคับต่อไป ตามบท กฎวิธีปฏิบัติงานของกรมอุตสาหกรรมและพลังงานของกระทรวงมหาดไทย ข้อบังคับกติกากฎการภายใน มาตรา 9 ให้ดำเนินการตามกฎการปฏิบัติงานข้อบังคับต่อไป <p>3. กำหนดมาตรการแก้ไขข้อร้องเรียน</p> <p>HR Officer ต้องส่งข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาหาแนวทางดำเนินการ</p> <p>4. อนุมัติมาตรการแก้ไขข้อร้องเรียน</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอมาตรการแก้ไขตามอำนาจบังคับบัญชา และแจ้งผลการดำเนินการให้ HR Officer</p>



<p>5. Resolve of complaint</p> <p>The responsible person resolve complaint as per approval method by person as item 4.</p>	<p>5. ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน</p> <p>ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน ตามวิธีการที่ได้อนุมัติไว้จากฝ่ายที่เกี่ยวข้องแล้ว</p>
<p>6. Follow up progress and effectiveness</p> <p>HR Officer has to monitor implementation and effectiveness of relevant corrective action(s) and inform relevant parties periodically.</p> <ul style="list-style-type: none"> - If action has obstruction or ineffectiveness – back to operations from Clause 3 - If action is completed with effectiveness – inform complainant in writing and record result into Complaint Record (F-HR03-001) 	<p>6. การติดตามความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหา</p> <p>HR Officer ต้องติดตามความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาของฝ่ายที่เกี่ยวข้องและแจ้งฝ่ายที่เกี่ยวข้องตามระยะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หากพบการขัดข้องหรือการแก้ไขปัญหาไม่สำเร็จ – กลับไปดำเนินการตามข้อ 3 - หากการดำเนินการมีความสำเร็จและประสิทธิภาพ – แจ้งผู้ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร และบันทึกผลลงใน F-HR03-001 Complaint Record
<p>HR Officer has to record all Complaint to F-HR03-002 and report to Department Manager - HR at once a month.</p>	<p>HR Officer ต้องบันทึกประวัติการร้องเรียนทั้งหมดใน F-HR03-002 และรายงานต่อ Department Manager - HR เดือนละ 1 ครั้ง</p>


[illegible][illegible]

เอกสารแนบที่ 11

แผนการหยุดเดินเครื่องจักร ประจำปี 2568

F-EMP01-002 2025 (TF)

<div><div><div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div>	
---	--

 <i>Quality Steel As Quality People</i>		G J Steel Public Co., Ltd. 358 Moo6, Highway 331, Boin, Sracha Chonburi 20230, Thailand Tel 038 3405049 Fax 038 345 980 038 345 980				Master Maintenance Schedule (MMS) Plant : Hot strip mill Section : M-M												Prepared by : [Signature] Issued Date : 27 Dec 24 Approved by : [Signature] Issued Date :		F-EMP01-001_MN Master Maintenance Schedule (MMS)											
Item	Main Equipment	Subsidiary Equipment	Work Description	Check List No.	Freq.	Jan-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	May-25	Jun-25	Jul-25	Aug-25	Sep-25	Oct-25	Nov-25	Dec-25	Jan-26	Feb-26	Mar-26	Apr-26	May-26	Jun-26	Jul-26	Aug-26	Sep-26	Oct-26	Nov-26	Dec-26		
1	RGL	RGL system supply unit	Clean and adjust RGL valve F27.37.4.15		every day	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
2	RGL	RGL system supply unit	Clean water tank RGL		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
3	RGL	RGL system supply unit	Clean 1" Strainer water RGL		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
4	RGL	RGL system supply unit	Clean filter line at header RGL		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
5	RGL	RGL system supply unit	Check or change relief valve		1 Year	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
6	RGL	RGL system supply unit	Check or change Back pressure valve		1 Year																										
7	RGL	RGL system supply unit	Check or change Nozzles valve		1 Year																										
8	RGL	RGL system supply unit	Check or change Top/Bottom pump RGL F27.5		1 Year																										
9																															
10																															

P

C

S

D

B

Plan to action


Everything OK





Something abnormal

Don't action

No action because have more priority work


- P Plan to action
- C Everything OK
- S Something abnormal
- D Don't action
- A No action because have more priority work

 (Quality driven by Quality People)		G J Steel Public Co., Ltd. 358 Moo6 Highway 331, Boen, Sracha Chonburi 20230, Thailand Tel 038 3405049 Fax 038 345 980 038 345 980				Master Maintenance Schedule (MMS) <table><tr><td rowspan="2">Plant : Section :</td><td rowspan="2">Hot strip mill M-M</td><td colspan="2">Equipment</td><td>RO1</td><td colspan="2">Prepare by : Issued Date : Approved by : Issued Date :</td><td colspan="2">Signat. Th : 27 Dec 24</td><td colspan="8" rowspan="2">F-EMP01-001_MN Master Maintenance Schedule (MMS)</td></tr><tr><td colspan="2">Status</td><td>Stop</td></tr></table>												Plant : Section :	Hot strip mill M-M	Equipment		RO1	Prepare by : Issued Date : Approved by : Issued Date :		Signat. Th : 27 Dec 24		F-EMP01-001_MN Master Maintenance Schedule (MMS)								Status		Stop												
Plant : Section :	Hot strip mill M-M	Equipment		RO1	Prepare by : Issued Date : Approved by : Issued Date :		Signat. Th : 27 Dec 24		F-EMP01-001_MN Master Maintenance Schedule (MMS)																																								
		Status		Stop																																													
Item	Main Equipment	Subsidiary Equipment	Work Description	Check List No.	Freq.	Jan-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	May-25	Jun-25	Jul-25	Aug-25	Sep-25	Oct-25	Nov-25	Dec-25																																
1	RO1	RO1 Zone 1	Check or change roller & coupling No.1-42		6 Months																																												
2		RO1 Zone 2	Check or change roller & coupling No.1-42		6 Months																																												
3		RO1 Zone 3	Check or change roller & coupling No.1-50		6 Months																																												
4		RO1 Zone 4	Check or change roller & coupling No.1-50		6 Months																																												
5		RO1 Zone 5	Check or change roller & coupling No.1-50		6 Months																																												
6		RO1 Zone 6	Check or change roller & coupling No.1-50		6 Months																																												
7																																																	
8	Laminar	Top & Bottom Laminar Trim zone 1	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
9		Top & Bottom Laminar half micro zone	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
10		Top & Bottom Laminar micro zone 1	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
11		Top & Bottom Laminar micro zone 2	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
12		Top & Bottom Laminar micro zone 3	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
13		Top & Bottom Laminar micro zone 4	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
14		Top & Bottom Laminar micro zone 5	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
15		Top & Bottom Laminar micro zone 6	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
16		Top & Bottom Laminar Trim zone 2	Check or change cylinder & butterfly valve		6 Months																																												
17																																																	
18	Breast Roll	Breast Roll	Check or change roller No.1-4		6 Months																																												
19																																																	
20																																																	
21																																																	

| | | | |---|---| |  | Plan to action | |  | Everything OK | |  | Something abnormal | |  | Don't action | | | No action because have more priority work | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- P Plan to action
- C Everything OK
- S Something abnormal
- D Don't action
- A No action because have more priority work

Page 8 of 9

<div>G J Steel Public Co., Ltd. 398 Moo6 Highway 391, Bann, Sriracha Chonburi 20230, Thailand Tel: (036) 545555-66 Fax: (036) 545 980 (036) 545 989</div>				Master Maintenance Schedule (MMS)										Drawn by: _____ Issued Date: 27-Dec-24		Signed by: _____ 27-Dec-24		F-EMP01-001_MMS Master Maintenance Schedule (MMS)	
Plant :		Hot strip mill		Equipment		Grease		Stop		Approved by:		Issued Date:							
Section :		11/11/1		Status															
#	Main Equipment	Subsidiary Equipment	Work Description	Check List No	Freq	Jan-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	May-25	Jun-25	Jul-25	Aug-25	Sep-25	Oct-25	Nov-25	Dec-25		
1	Hot Strip Mill		Manual grease mill entry		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
2	Hot Strip Mill	Mill Stand	Manual grease inoper		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
3	Mill Stand	Mill Stand 1	Manual grease entry side guide F1		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
4	Down Cooler 2		Manual grease cooler 2		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
5	Down Cooler 2	Top stripper car 2	Manual grease stripper car		1 week	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
6	Hot Strip Mill		Manual grease coil car and dragging		1 month	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
7	Hot Strip Mill		Manual grease universal shaft joint		1 month	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
8	Hot Strip Mill	Mill Stand	Manual grease coil shift mill		2 months	P		P		P		P		P		P			
9	Hot Strip Mill	Emergency Stop System	Manual grease emergency stop		2 months	P		P		P		P		P		P			
10	Hot Strip Mill	Mill Stand	Manual grease work roll latch		2 months	P		P		P		P		P		P			
11	Hot Strip Mill	Mill Stand	Manual grease HCG and back up roll balance		2 months	P		P		P		P		P		P			
12	Hot Strip Mill	Mill Stand	Manual grease hump arm and cylinder stripper plate		2 months	P		P		P		P		P		P			
13	Hot Strip Mill	Laminar cooling control system	Manual grease laminar		6 months	P						P							
14	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 1		6 months	P						P							
15	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 2		6 months	P						P							
16	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 3		6 months	P						P							
17	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 4		6 months	P						P							
18	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 5		6 months	P						P							
19	Hot Strip Mill	Exit Run Out Table	Manual grease roll run out zone 6		6 months	P						P							
20	Tunnel Furnace		Manual grease roll furnace		6 months	P										P			
21	Hot Strip Mill		Manual grease mill lube pump		6 months					P						P			
22	Hot Strip Mill		Change grease coupling train motor and mandrel roller 2		6 months			P								P			
23	Hot Strip Mill		Change grease coupling lube oil pump		6 months			P									P		
<div><div><div>P</div><div>C</div><div>S</div><div>D</div><div>B</div></div><div><div>Plan to action</div><div>Everything OK</div><div>Something abnormal</div><div>Don't action</div><div>No action because have more priority work</div></div></div>																			

- P Plan to action
- C Everything OK
- S Something abnormal
- D Don't action
- B No action because have more priority work

เอกสารแนบที่ 12

เอกสารประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ฉบับที่ 5/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตามที่คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามประกาศความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับที่ 4/2566 ได้หมดวาระลงในวันที่ 24 มีนาคม 2568 บริษัทฯ จึงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชุดใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงการจ้างให้ปฏิบัติงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลที่ดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ พ.ศ. 2565 โดยมีรายชื่อต่อไปนี้

1. นายสุชาติ ชัยธรรม	Chief Production Officer	ประธานคณะกรรมการ
2. นายพิเชษฐ์ มุ่งหาดี	Manager- Roll Shop	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
3. นายอุเทน เหลืองอ่อน	Manager - IT Support & EIS	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
4. นายภาณุ ใจเย็น	Engineering Expert	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
5. นายพิเชษฐ์ สิริอินธิ์สุข	Expert - Refractory	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
6. นายวิเศษชัย หอญชัย	Supervisor- Electrical Maintenance	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
7. นายอรรถพร ภูมิวิจิตรพล	Supervisor- HM Automation&Process Control	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
8. นายสมภพ แสงทอง	Supervisor- Operation	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
9. นายวิฑูรย์ วัชรกิจงาม	Supervisor- Electrical Services	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
10. นายประสิทธิ์ คันติวงษ์	Supervisor- Sub-Raw Material & Operating Consumable	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
11. นางจุฬารัตน์ สุกรีรินทร์	Supervisor- Logistics Administration	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
12. นายเกียรติยศ สายโสภา	Supervisor- Mechanical Laboratory	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
13. น.ส.สายวัน วรณัฐกุล	Specialist- Costing	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
14. น.ส.ทิพวรรณ พรายนอ	Specialist- Shift Production Planner	กรรมการผู้แทนนายจ้าง
15. นายอรรถพร สุวรรณ	Technical Specialist- Senior Crane Operator (Scrap Crane Operator 611&612 Shift)	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
16. นายอรรถพร เทียงกุล	Lead Technical Specialist- Caster	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
17. นายสมเกียรติ ชัยโยธิน	Operator 1 - Lining	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
18. นายอภิชาติ โตดกลาง	Senior Lead Technical Specialist- Roll Shop	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
19. นายสุรศักดิ์ สว่างแสง	Senior Technician- Mechanical Maintenance	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
20. นายศักดิ์ กัมมัย	Senior Lead Technical Specialist- HM Mechanical Maintenance (day)	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
21. นายเอก ชื่นวู	Senior Technician- Workshop	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง

Head Office : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5
Factory : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5

23. นายอรรถพร ชัยธรรม	Senior Lead Technical Specialist- Mechanical Crane Maintenance	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
24. นายวิเศษชัย หอญชัย	Officer- Spare Part Inventory Control	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
25. น.ส.สายวัน วรณัฐกุล	Officer- Administration	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
26. นายอรรถพร สุวรรณ	Senior Technician- Scrap Inspector	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
27. นายอรรถพร เทียงกุล	Technical Specialist- Mechanical Laboratory	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
28. นายอรรถพร สุวรรณ	Senior Associate- System Engineer	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
29. น.ส.วิเศษชัย หอญชัย	Officer- General & Service	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
30. นายอรรถพร สุวรรณ	Senior Technician- Plant Building Service	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
31. น.ส.นิลฉัตร ธรรมเจริญธรรม	Senior Specialist- Safety	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง

- โดยให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้
1. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อยเดือน 1 ครั้ง
 - กรรมการผู้แทนนายจ้าง หากไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ต้องมอบหมายตัวแทนให้เข้าร่วมประชุมแทน
 - กรรมการผู้แทนลูกจ้างหากไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ต้องแจ้งหัวหน้างานเพื่อมอบหมายพนักงานในหน่วยงานเดียวกัน ให้เข้าร่วมประชุมแทน
 2. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ
 3. เข้าร่วมประชุมสอบสวนอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรืออุบัติเหตุร้ายแรง และจัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประเมินอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน
 4. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง
 5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
 6. พิจารณาอนุมัติหรือคัดค้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบการ
 7. ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย
 8. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยด้านสุขภาพในสถานประกอบการของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเห็นชอบความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง
 9. จัดรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานที่ไม่ปลอดภัยต่อลูกจ้าง
 10. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย

Head Office : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5
Factory : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5

11. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ
12. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
13. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568 จนถึงวันที่ 24 มีนาคม 2570

ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568

(นายดิเรก โลภะ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

Occupational Health and Safety Announcement
No. 5/2025

Subject : Appointment of the Occupational Health Safety and Environment Committee

In accordance with the Occupational Health, Safety, and Environment Committee's announcement (No. 4/2566), whose term will expire on March 24, 2025, the company hereby announces the appointment of a new Occupational Health, Safety, and Environment Committee. This appointment is made to comply with the Ministerial Regulation on the establishment of safety personnel, staff, units, or committees responsible for implementing safety measures in the workplace, B.E. 2565 (2022). The newly appointed committee will be responsible for overseeing safety and health protocols in the company. The list of the new committee members is as follows:

1. Mr.Sudchai Visuddhidham	Chief Production Officer	Chairman of Committee
2. Mr.Pisut Mungthadee	Manager- Roll Shop	Delegate of Managerial Level
3. Mr.Luthen Luang-orn	Manager - IT Support & EIS	Delegate of Managerial Level
4. Mr.Passakorn Jaiyen	Engineering Expert	Delegate of Managerial Level
5. Mr.Tassanai Sittinissakul	Engineering Expert	Delegate of Managerial Level
6. Mr.Weeraspong Ou-Phithak	Expert- Refractory	Delegate of Managerial Level
7. Mr.Jaresak Tongtui	Supervisor- Electrical Maintenance	Delegate of Managerial Level
8. Mr.Noppadol Poomvacharapol	Supervisor- HM Automation & Process Control	Delegate of Managerial Level
9. Mr.Sompob Sangtong	Supervisor- Operation	Delegate of Managerial Level
10. Mr.Wihan Pugdeangam	Supervisor- Electrical Services	Delegate of Managerial Level
11. Mr.Prakit Tantimwong	Supervisor- Sub-Raw Material & Operating Consumable	Delegate of Managerial Level
12. Ms.Thurathanon Supharin	Supervisor- Logistics Administration	Delegate of Managerial Level
13. Mr.Keattiyot Saisopa	Supervisor- Mechanical Laboratory	Delegate of Managerial Level
14. Miss.Sailon Voranuttapon	Specialist- Costing	Delegate of Managerial Level
15. Miss.Tippawan Saimor	Specialist- Shift Production Planner	Delegate of Managerial Level
16. Mr.Attaporn Suwan	Technical Specialist- Senior Crane Operator (Scrap Crane Operator 611&612 Shift)	Delegate of Operational Level

Head Office : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5
Factory : 38 Pansat Road, 24 Floor, Sukhumvit Road, Bangkok 10110, Thailand
Tel: 02-267-2222 Fax: 02-267-2400-5

17. Mr.Chaiyut	Phengboon	Lead Technical Specialist- Caster	Delegate of Operational Level
18. Mr.Seksan	Jaisokchueak	Operator 1 - Lining	Delegate of Operational Level
19. Mr.Silchai	Sodklang	Senior Lead Technical Specialist- Roll Shop	Delegate of Operational Level
20. Mr.Yurait	Sangraeng	Senior Technician- Mechanical Maintenance	Delegate of Operational Level
21. Mr.Sakda	Kanpai	Senior Lead Technical Specialist- HM Mechanical Maintenance (day)	Delegate of Operational Level
22. Mr.Anek	Cheerawut	Senior Technician- Workshop	Delegate of Operational Level
23. Mr.Yodchai	Charitakhrut	Senior Lead Technical Specialist- Mechanical Crane Maintenance	Delegate of Operational Level
23. Ms.Wimonwan	Suraratchai	Officer- Spare Part Inventory Control	Delegate of Operational Level
24. Miss.Sairung	Impone	Officer- Administration	Delegate of Operational Level
25. Mr.Jinnawat	Laphutarna	Senior Technician- Scrap Inspector	Delegate of Operational Level
26. Mr.Wisanu	Ted-Dee	Technical Specialist- Mechanical Laboratory	Delegate of Operational Level
27. Mr.Bunyapon	Yongvitayakul	Senior Associate- System Engineer	Delegate of Operational Level
29. Miss.Vilailux	Titachotinimit	Officer- General & Service	Delegate of Operational Level
30. Mr.Phairot	Dathong	Senior Technician- Plant Building Service	Delegate of Operational Level
31. Miss.Niramon	Tanmacharoenrat	Senior Specialist - Safety	Member and Secretary

The Committee shall have the duties as follows:

1. Attend the safety, occupational health and environment committee meeting at least once a month.
 - If delegate of managerial level cannot attend meeting, they should assign someone to attend the meeting.
 - If delegate of operational level cannot attend meeting, they should inform the supervisor to assign someone to attend the meeting.
2. Determine the policy the safety, occupational health, and environment committee for presenting to the employer.

สำนักงานใหญ่ : 11 หมู่ 10 ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
Tel 02-520-2002, 211 Line, 02-520-2000, 02-520-2001, 02-520-2002, 02-520-2003, 02-520-2004, 02-520-2005, 02-520-2006, 02-520-2007, 02-520-2008, 02-520-2009, 02-520-2010, 02-520-2011, 02-520-2012, 02-520-2013, 02-520-2014, 02-520-2015, 02-520-2016, 02-520-2017, 02-520-2018, 02-520-2019, 02-520-2020, 02-520-2021, 02-520-2022, 02-520-2023, 02-520-2024, 02-520-2025, 02-520-2026, 02-520-2027, 02-520-2028, 02-520-2029, 02-520-2030, 02-520-2031, 02-520-2032, 02-520-2033, 02-520-2034, 02-520-2035, 02-520-2036, 02-520-2037, 02-520-2038, 02-520-2039, 02-520-2040, 02-520-2041, 02-520-2042, 02-520-2043, 02-520-2044, 02-520-2045, 02-520-2046, 02-520-2047, 02-520-2048, 02-520-2049, 02-520-2050, 02-520-2051, 02-520-2052, 02-520-2053, 02-520-2054, 02-520-2055, 02-520-2056, 02-520-2057, 02-520-2058, 02-520-2059, 02-520-2060, 02-520-2061, 02-520-2062, 02-520-2063, 02-520-2064, 02-520-2065, 02-520-2066, 02-520-2067, 02-520-2068, 02-520-2069, 02-520-2070, 02-520-2071, 02-520-2072, 02-520-2073, 02-520-2074, 02-520-2075, 02-520-2076, 02-520-2077, 02-520-2078, 02-520-2079, 02-520-2080, 02-520-2081, 02-520-2082, 02-520-2083, 02-520-2084, 02-520-2085, 02-520-2086, 02-520-2087, 02-520-2088, 02-520-2089, 02-520-2090, 02-520-2091, 02-520-2092, 02-520-2093, 02-520-2094, 02-520-2095, 02-520-2096, 02-520-2097, 02-520-2098, 02-520-2099, 02-520-2100, 02-520-2101, 02-520-2102, 02-520-2103, 02-520-2104, 02-520-2105, 02-520-2106, 02-520-2107, 02-520-2108, 02-520-2109, 02-520-2110, 02-520-2111, 02-520-2112, 02-520-2113, 02-520-2114, 02-520-2115, 02-520-2116, 02-520-2117, 02-520-2118, 02-520-2119, 02-520-2120, 02-520-2121, 02-520-2122, 02-520-2123, 02-520-2124, 02-520-2125, 02-520-2126, 02-520-2127, 02-520-2128, 02-520-2129, 02-520-2130, 02-520-2131, 02-520-2132, 02-520-2133, 02-520-2134, 02-520-2135, 02-520-2136, 02-520-2137, 02-520-2138, 02-520-2139, 02-520-2140, 02-520-2141, 02-520-2142, 02-520-2143, 02-520-2144, 02-520-2145, 02-520-2146, 02-520-2147, 02-520-2148, 02-520-2149, 02-520-2150, 02-520-2151, 02-520-2152, 02-520-2153, 02-520-2154, 02-520-2155, 02-520-2156, 02-520-2157, 02-520-2158, 02-520-2159, 02-520-2160, 02-520-2161, 02-520-2162, 02-520-2163, 02-520-2164, 02-520-2165, 02-520-2166, 02-520-2167, 02-520-2168, 02-520-2169, 02-520-2170, 02-520-2171, 02-520-2172, 02-520-2173, 02-520-2174, 02-520-2175, 02-520-2176, 02-520-2177, 02-520-2178, 02-520-2179, 02-520-2180, 02-520-2181, 02-520-2182, 02-520-2183, 02-520-2184, 02-520-2185, 02-520-2186, 02-520-2187, 02-520-2188, 02-520-2189, 02-520-2190, 02-520-2191, 02-520-2192, 02-520-2193, 02-520-2194, 02-520-2195, 02-520-2196, 02-520-2197, 02-520-2198, 02-520-2199, 02-520-2200, 02-520-2201, 02-520-2202, 02-520-2203, 02-520-2204, 02-520-2205, 02-520-2206, 02-520-2207, 02-520-2208, 02-520-2209, 02-520-2210, 02-520-2211, 02-520-2212, 02-520-2213, 02-520-2214, 02-520-2215, 02-520-2216, 02-520-2217, 02-520-2218, 02-520-2219, 02-520-2220, 02-520-2221, 02-520-2222, 02-520-2223, 02-520-2224, 02-520-2225, 02-520-2226, 02-520-2227, 02-520-2228, 02-520-2229, 02-520-2230, 02-520-2231, 02-520-2232, 02-520-2233, 02-520-2234, 02-520-2235, 02-520-2236, 02-520-2237, 02-520-2238, 02-520-2239, 02-520-2240, 02-520-2241, 02-520-2242, 02-520-2243, 02-520-2244, 02-520-2245, 02-520-2246, 02-520-2247, 02-520-2248, 02-520-2249, 02-520-2250, 02-520-2251, 02-520-2252, 02-520-2253, 02-520-2254, 02-520-2255, 02-520-2256, 02-520-2257, 02-520-2258, 02-520-2259, 02-520-2260, 02-520-2261, 02-520-2262, 02-520-2263, 02-520-2264, 02-520-2265, 02-520-2266, 02-520-2267, 02-520-2268, 02-520-2269, 02-520-2270, 02-520-2271, 02-520-2272, 02-520-2273, 02-520-2274, 02-520-2275, 02-520-2276, 02-520-2277, 02-520-2278, 02-520-2279, 02-520-2280, 02-520-2281, 02-520-2282, 02-520-2283, 02-520-2284, 02-520-2285, 02-520-2286, 02-520-2287, 02-520-2288, 02-520-2289, 02-520-2290, 02-520-2291, 02-520-2292, 02-520-2293, 02-520-2294, 02-520-2295, 02-520-2296, 02-520-2297, 02-520-2298, 02-520-2299, 02-520-2300, 02-520-2301, 02-520-2302, 02-520-2303, 02-520-2304, 02-520-2305, 02-520-2306, 02-520-2307, 02-520-2308, 02-520-2309, 02-520-2310, 02-520-2311, 02-520-2312, 02-520-2313, 02-520-2314, 02-520-2315, 02-520-2316, 02-520-2317, 02-520-2318, 02-520-2319, 02-520-2320, 02-520-2321, 02-520-2322, 02-520-2323, 02-520-2324, 02-520-2325, 02-520-2326, 02-520-2327, 02-520-2328, 02-520-2329, 02-520-2330, 02-520-2331, 02-520-2332, 02-520-2333, 02-520-2334, 02-520-2335, 02-520-2336, 02-520-2337, 02-520-2338, 02-520-2339, 02-520-2340, 02-520-2341, 02-520-2342, 02-520-2343, 02-520-2344, 02-520-2345, 02-520-2346, 02-520-2347, 02-520-2348, 02-520-2349, 02-520-2350, 02-520-2351, 02-520-2352, 02-520-2353, 02-520-2354, 02-520-2355, 02-520-2356, 02-520-2357, 02-520-2358, 02-520-2359, 02-520-2360, 02-520-2361, 02-520-2362, 02-520-2363, 02-520-2364, 02-520-2365, 02-520-2366, 02-520-2367, 02-520-2368, 02-520-2369, 02-520-2370, 02-520-2371, 02-520-2372, 02-520-2373, 02-520-2374, 02-520-2375, 02-520-2376, 02-520-2377, 02-520-2378, 02-520-2379, 02-520-2380, 02-520-2381, 02-520-2382, 02-520-2383, 02-520-2384, 02-520-2385, 02-520-2386, 02-520-2387, 02-520-2388, 02-520-2389, 02-520-2390, 02-520-2391, 02-520-2392, 02-520-2393, 02-520-2394, 02-520-2395, 02-520-2396, 02-520-2397, 02-520-2398, 02-520-2399, 02-520-2400, 02-520-2401, 02-520-2402, 02-520-2403, 02-520-2404, 02-520-2405, 02-520-2406, 02-520-2407, 02-520-2408, 02-520-2409, 02-520-2410, 02-520-2411, 02-520-2412, 02-520-2413, 02-520-2414, 02-520-2415, 02-520-2416, 02-520-2417, 02-520-2418, 02-520-2419, 02-520-2420, 02-520-2421, 02-520-2422, 02-520-2423, 02-520-2424, 02-520-2425, 02-520-2426, 02-520-2427, 02-520-2428, 02-520-2429, 02-520-2430, 02-520-2431, 02-520-2432, 02-520-2433, 02-520-2434, 02-520-2435, 02-520-2436, 02-520-2437, 02-520-2438, 02-520-2439, 02-520-2440, 02-520-2441, 02-520-2442, 02-520-2443, 02-520-2444, 02-520-2445, 02-520-2446, 02-520-2447, 02-520-2448, 02-520-2449, 02-520-2450, 02-520-2451, 02-520-2452, 02-520-2453, 02-520-2454, 02-520-2455, 02-520-2456, 02-520-2457, 02-520-2458, 02-520-2459, 02-520-2460, 02-520-2461, 02-520-2462, 02-520-2463, 02-520-2464, 02-520-2465, 02-520-2466, 02-520-2467, 02-520-2468, 02-520-2469, 02-520-2470, 02-520-2471, 02-520-2472, 02-520-2473, 02-520-2474, 02-520-2475, 02-520-2476, 02-520-2477, 02-520-2478, 02-520-2479, 02-520-2480, 02-520-2481, 02-520-2482, 02-520-2483, 02-520-2484, 02-520-2485, 02-520-2486, 02-520-2487, 02-520-2488, 02-520-2489, 02-520-2490, 02-520-2491, 02-520-2492, 02-520-2493, 02-520-2494, 02-520-2495, 02-520-2496, 02-520-2497, 02-520-2498, 02-520-2499, 02-520-2500, 02-520-2501, 02-520-2502, 02-520-2503, 02-520-2504, 02-520-2505, 02-520-2506, 02-520-2507, 02-520-2508, 02-520-2509, 02-520-2510, 02-520-2511, 02-520-2512, 02-520-2513, 02-520-2514, 02-520-2515, 02-520-2516, 02-520-2517, 02-520-2518, 02-520-2519, 02-520-2520, 02-520-2521, 02-520-2522, 02-520-2523, 02-520-2524, 02-520-2525, 02-520-2526, 02-520-2527, 02-520-2528, 02-520-2529, 02-520-2530, 02-520-2531, 02-520-2532, 02-520-2533, 02-520-2534, 02-520-2535, 02-520-2536, 02-520-2537, 02-520-2538, 02-520-2539, 02-520-2540, 02-520-2541, 02-520-2542, 02-520-2543, 02-520-2544, 02-520-2545, 02-520-2546, 02-520-2547, 02-520-2548, 02-520-2549, 02-520-2550, 02-520-2551, 02-520-2552, 02-520-2553, 02-520-2554, 02-520-2555, 02-520-2556, 02-520-2557, 02-520-2558, 02-520-2559, 02-520-2560, 02-520-2561, 02-520-2562, 02-520-2563, 02-520-2564, 02-520-2565, 02-520-2566, 02-520-2567, 02-520-2568, 02-520-2569, 02-520-2570, 02-520-2571, 02-520-2572, 02-520-2573, 02-520-2574, 02-520-2575, 02-520-2576, 02-520-2577, 02-520-2578, 02-520-2579, 02-520-2580, 02-520-2581, 02-520-2582, 02-520-2583, 02-520-2584, 02-520-2585, 02-520-2586, 02-520-2587, 02-520-2588, 02-520-2589, 02-520-2590, 02-520-2591, 02-520-2592, 02-520-2593, 02-520-2594, 02-520-2595, 02-520-2596, 02-520-2597, 02-520-2598, 02-520-2599, 02-520-2600, 02-520-2601, 02-520-2602, 02-520-2603, 02-520-2604, 02-520-2605, 02-520-2606, 02-520-2607, 02-520-2608, 02-520-2609, 02-520-2610, 02-520-2611, 02-520-2612, 02-520-2613, 02-520-2614, 02-520-2615, 02-520-2616, 02-520-2617, 02-520-2618, 02-520-2619, 02-520-2620, 02-520-2621, 02-520-2622, 02-520-2623, 02-520-2624, 02-520-2625, 02-520-2626, 02-520-2627, 02-520-2628, 02-520-2629, 02-520-2630, 02-520-2631, 02-520-2632, 02-520-2633, 02-520-2634, 02-520-2635, 02-520-2636, 02-520-2637, 02-520-2638, 02-520-2639, 02-520-2640, 02-520-2641, 02-520-2642, 02-520-2643, 02-520-2644, 02-520-2645, 02-520-2646, 02-520-2647, 02-520-2648, 02-520-2649, 02-520-2650, 02-520-2651, 02-520-2652, 02-520-2653, 02-520-2654, 02-520-2655, 02-520-2656, 02-520-2657, 02-520-2658, 02-520-2659, 02-520-2660, 02-520-2661, 02-520-2662, 02-520-2663, 02-520-2664, 02-520-2665, 02-520-2666, 02-520-2667, 02-520-2668, 02-520-2669, 02-520-2670, 02-520-2671, 02-520-2672, 02-520-2673, 02-520-2674, 02-520-2675, 02-520-2676, 02-520-2677, 02-520-2678, 02-520-2679, 02-520-2680, 02-520-2681, 02-520-2682, 02-520-2683, 02-520-2684, 02-520-2685, 02-520-2686, 02-520-2687, 02-520-2688, 02-520-2689, 02-520-2690, 02-520-2691, 02-520-2692, 02-520-2693, 02-520-2694, 02-520-2695, 02-520-2696, 02-520-2697, 02-520-2698, 02-520-2699, 02-520-2700, 02-520-2701, 02-520-2702, 02-520-2703, 02-520-2704, 02-520-2705, 02-520-2706, 02-520-2707, 02-520-2708, 02-520-2709, 02-520-2710, 02-520-2711, 02-520-2712, 02-520-2713, 02-520-2714, 02-520-2715, 02-520-2716, 02-520-2717, 02-520-2718, 02-520-2719, 02-520-2720, 02-520-2721, 02-520-2722, 02-520-2723, 02-520-2724, 02-520-2725, 02-520-2726, 02-520-2727, 02-520-2728, 02-520-2729, 02-520-2730, 02-520-2731, 02-520-2732, 02-520-2733, 02-520-2734, 02-520-2735, 02-520-2736, 02-520-2737, 02-520-2738, 02-520-2739, 02-520-2740, 02-520-2741, 02-520-2742, 02-520-2743, 02-520-2744, 02-520-2745, 02-520-2746, 02-520-2747, 02-520-2748, 02-520-2749, 02-520-2750, 02-520-2751, 02-520-2752, 02-520-2753, 02-520-2754, 02-520-2755, 02-520-2756, 02-520-2757, 02-520-2758, 02-520-2759, 02-520-2760, 02-520-2761, 02-520-2762, 02-520-2763, 02-520-2764, 02-520-2765, 02-520-2766, 02-520-2767, 02-520-2768, 02-520-2769, 02-520-2770, 02-520-2771, 02-520-2772, 02-520-2773, 02-520-2774, 02-520-2775, 02-520-2776, 02-520-2777, 02-520-2778, 02-520-2779, 02-520-2780, 02-520-2781, 02-520-2782, 02-520-2783, 02-520-2784, 02-520-2785, 02-520-2786, 02-520-2787, 02-520-2788, 02-520-2789, 02-520-2790, 02-520-2791, 02-520-2792, 02-520-2793, 02-520-2794, 02-520-2795, 02-520-2796, 02-520-2797, 02-520-2798, 02-520-2799, 02-520-2800, 02-520-2801, 02-520-2802, 02-520-2803, 02-520-2804, 02-520-2805, 02-520-2806, 02-520-2807, 02-520-2808, 02-520-2809, 02-520-2810, 02-520-2811, 02-520-2812, 02-520-2813, 02-520-2814, 02-520-2815, 02-520-2816, 02-520-2817, 02-520-2818, 02-520-2819, 02-520-2820, 02-520-2821, 02-520-2822, 02-520-2823, 02-520-2824, 02-520-2825, 02-520-2826, 02-520-2827, 02-520-2828, 02-520-2829, 02-520-2830, 02-520-2831, 02-520-2832, 02-520-2833, 02-520-2834, 02-520-2835, 02-520-2836, 02-520-2837, 02-520-2838, 02-520-2839, 02-520-2840, 02-520-2841, 02-520-2842, 02-520-2843, 02-520-2844, 02-520-2845, 02-520-2846, 02-520-2847, 02-520-2848, 02-520-2849, 02-520-2850, 02-520-2851, 02-520-2852, 02-520-2853, 02-520-2854, 02-520-2855, 02-520-2856, 02-520-2857, 02-520-2858, 02-520-2859, 02-520-2860, 02-520-2861, 02-520-2862, 02-520-2863, 02-520-2864,

เอกสารแนบที่ 13

สรุปสถิติอุบัติเหตุ

รายงานประจวบสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ
รอบรูกเลนเทณิกภายในโรงงานงุ่ชนหลังกาาการคานั่ง

วันที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 15.00-16.00 น. สถานที่ Finishing mill conference room

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------|---------------------------|---|
| 1. คุณสมบัติ | ด้านวิชาชีพ | ประสบการณ์การปฏิบัติงาน/ Department Manager- CWH |
| 2. คุณสมบัติ | พหุภาษาแล้ว (แทนคุณสุพชา) | ผู้ชำนาญการ/Department Manager – EHS |
| 3. คุณสมบัติ | จีนภาษาไทย | Department Manager-Budgeting&Costing |
| 4. คุณสมบัติ | งานติดกับ | หัวหน้างาน / Supervisor - Scrap Transfer |
| 5. คุณสมบัติ | เทียบเท่า | หัวหน้างาน/ Senior Operator - Scrap Transfer |
| 6. คุณสมบัติ | โยธา | เจ้าของบริษัทค้ารับ/ คนดูแลหอด |
| 7. คุณสมบัติ | ด้านนิเวศ | กรรมการผู้แทนชายฝั่ง |
| 8. คุณสมบัติ | อุบล | กรรมการผู้แทนหญิง |
| 9. คุณสมบัติ | ทองเส่ง | กรรมการผู้แทนหญิง |
| 10. คุณสมบัติ | สนับสนุน | กรรมการและเลขานุการ/ผู้ชำนาญการ |
| 11. คุณสมบัติ | ด้าน | ผู้ชำนาญการและเทียบเท่าการปฏิบัติงาน/ Supervisor - Safety |

รายละเอียดเพิ่มเติม

จากการประชุมสอบสวนมาดท์ทวิ ไคยวงค์ ซึ่งเป็นเจ้าของรถบรรทุก รหัสยู่ริบเทมา 600897และเป็นผู้ขับรถบรรทุกขณะเกิดเหตุ รายงานการเกิดเหตุดังนี้

[illegible]

หลังเกิดเหตุเพื่อร่วมงานได้โทรแจ้งพยาบาลและพยาบาลได้นำรถพยาบาลไปจุดที่เกิดเหตุทำการปฐมพยาบาลพร้อมกับประเมินอาการ และส่งพนักงานไปเข้ารับการรักษาบริเวณที่เคมีติดที่โรงพยาบาลตากฟ้าหาวิธีหาแพทย์ทำการ X-ray ข้อมือ 2 ข้าง และซื้อยาแก้ปวดตามปกติ และแพทย์ให้คนขับรถเพื่อส่งเคมาทำการที่โรงพยาบาล 2 วัน

[illegible]

สรุปลำดับเหตุการณ์ได้ดังนี้

- [illegible]

ทางบริษัทฯ ได้ทำการตรวจสอบเอกสารข้อชี้แจง และตรวจสอบสภาพคดีในปัสสาวะ ไม่พบความผิดปกติทั้งของรายการ
ทั้งที่ ให้เกิดเหตุถูกปิดกั้นเพื่อตรวจสอบ โศกวิธการเพื่อประเมินความเสี่ยงและความปลอดภัยในการเก็บกู้ต่อไป และ
หน่วยงาน CWH ตรวจสอบหลักที่จะใช้ในการผลิต พบว่าเพียงพอต่อปริมาณในเก็บนั้น

การบูรณาการความรู้และประสบการณ์

ด้านการศึกษา	ไม่มี
ด้านวิชาชีพของบัณฑิต	อาหารมีส่วนสำคัญแก่ชีวิตประจำวันหรือวิถีชีวิต, สายงาน Sanitation Network ของ IT และระบบของเครื่อง 3 ชุดใช้รวม ถ้าความเสียหายประเภทใด.....บท
ด้านบุคคล	เจ้าหน้าที่เมื่อทดลองทำ ซ้อมใช้และพบว่าทบทวน และชี้แจงวิธีปฏิบัติแบบ ผลการ X-ray ปกติ เป็นอุปสรรคของงาน นับรวม ที่ใช้เจ้าหน้าที่รักษา 2-9 มีนาคม รวม 9 วัน

ภาพพื้นที่เกิดเหตุและการบาดเจ็บ

1000

สถานะ และมาตรการแก้ไขและป้องกัน

สาขา	มาตรการป้องกัน และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำกับดูแลตัวชี้วัด
1. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย ของผู้ปฏิบัติงาน - เจตนาได้แก่หรือไม่ตั้งใจ - ไม่ปฏิบัติตามหน่วยงาน - ขาดความรู้ - ขาดทักษะ	1. จัดทำขั้นตอนวิธีการทำงานและตรวจสอบ และแจ้งข้อบกพร่อง วิธีการทำงานและตรวจสอบอย่างปลอดภัยและปฏิบัติตามวิธีที่กำหนดให้ หน่วยงาน CWH เพื่อใช้ในการทำงานตามปกติวิธี เช่น 1.1. จัดอบรม ฝึกอบรมให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย และให้หน่วยงานของอุตสาหกรรม 1.2. ห้ามใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย 1.3. ห้ามใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย จะต้องขึ้นไปยังผู้เกี่ยวข้อง	คุณสมภพ CWH 14 มี.ค.68
	2. กำหนดวิธีการ Safety Talk ให้เป็นแบบ โดยพนักงาน GIS จะต้อง ตรวจสอบให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและรายงานใน ประจำวันทุกวัน	คุณสมภพ CWH 5 มี.ค.68
	3. ปรับปรุงพื้นที่ที่ทำงานหรือสิ่งอำนวยความสะดวก โดยจัดให้มี และปรับปรุงงานของความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวก และกำหนดให้พนักงานตรวจสอบและรายงานข้อบกพร่อง และแจ้งข้อบกพร่อง	คุณสมภพ HR 20 มี.ค.68
	4. ศึกษาอุบัติเหตุให้กับพนักงานปฏิบัติงานหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ เพื่อป้องกันความเสียหายหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ที่ทำงานหรือสิ่งอำนวยความสะดวก รวมมีข้อบกพร่อง CWH ที่ พบตามทุก	คุณสมภพ CWH คุณสมภพ 5 มี.ค.68
	5. การจัดการหรือวิธีการ ต้องรายงานให้พนักงานหรือสิ่งอำนวยความสะดวก หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และแจ้งข้อบกพร่อง	คุณสมภพ CWH & คุณสมภพ LG 5 มี.ค.68

(นางสาวฉวีรุฑน ตันกิม)
บ้านพักการประชมน

(นางสาวสาธิตา หินทึบแสน)
ประธานการประจักษ์

รายงานประจวบถ้วนวิเคราะห์ข้อบกพร่อง

คืนละอดสายแก๊สห้มอง ทางไปกระแทกกับชิงค์อ่างอุปกรณ์ได้รับบาดเจ็บ

วันที่ 19 มีนาคม 2568 เวลา 13.30-14.00 น. สถานที่ Finishing mill conference room

ค้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------|-------------|---|
| 1. คุณอาน | ช่างโยธา | ประธานการประชุม Supervisor - Plant Building Service |
| 2. คุณกศพร | ทางานแผนก | Department Manager – EHS |
| 3. คุณอช | บุคลากร | Senior Officer - Administration |
| 4. คุณนพพร | ความปลอดภัย | Senior Officer - Security |
| 5. คุณอวีวรรณ | บันทึก | ผู้ได้รับบาดเจ็บ |
| 6. คุณวิมล | บันทึก | ผู้ควบคุมและบันทึกการประชุม Supervisor - Safety |

นายอภัยภูเบศร

[illegible]

ในวันเกิดเหตุผู้บาดเจ็บมีสุขภาพที่แข็งแรง มีโรคพิเศษเฉพาะตัวจำนวน 21.00 น. สิ้นเปลืองเวลา 06.00 น. เวลาในการเตรียมศพ 09.30-10.00 น. เสียค่าประมาณ 11.00 น. และที่ผู้บาดเจ็บเห็นถึงอุปการะนั้น ผู้บาดเจ็บได้ให้สารภาพว่า และองค์นี้ ซึ่งพื้นจากนั้นนายอานาเป็นกระเบื้องที่ติดกับบันไดหรือเครื่องที่ออกจากบันไดที่สามารถทำให้คนโถกได้

การควบคุม/ควบคุมด้วย

ด้านการผลิต	ไม่มี
ด้านทรัพย์สินของบริษัทฯ	ไม่มี
ด้านบุคลากร	เป็นของตนเองที่ด้านอื่น 4 คน และแบ่งในป่าด ส่วรักษาของตน 4,300 บาท เป็นอุปนิสัยไม่ทำงาน

ภาพพื้นที่เกิดเหตุและการบาดเจ็บ

[illegible]

(นางสาวสิริสุดา คันทิม)
ผู้บันทึกการประชุม

(นายอรุณ ชโตปกรณ์)
ประธานการประชุม

รายงานประชุมสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ (MTI case)

กรณี พนักงานผู้รับเหมาเป็นอนาจสภิตเนื่องจากโรคจนขาดค่าเห็บ

วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.30-15.00 น. สถานที่ Finishing mill conference room

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้จัดการงาน	ฐานะวโรจ	ประธานการประชุม / Department Manager – CES
2. คุมไฟฟ้า	ภักดีงาม	Supervisor – Electrical Services
3. คุมช่าง	โสภา	Supervisor – Electrical Services
4. คุมช่าง	โสมนัส	VPAC Inter. Contractor
5. คุมช่าง	อรรถาธิราช	VPAC Inter. Contractor
6. คุมช่าง	แพนโสม	VPAC Inter. Contractor
7. คุมช่าง	สุชาติ	พยานเหตุการณ์ / VPAC Inter. Contractor
8. คุมช่าง	โจชัย	พยานเหตุการณ์ / VPAC Inter. Contractor
9. คุมช่าง	พรหมแก้ว	ผู้จัดการงานบริเวณอาคาร ๑ เจ้าหน้าที่และความปลอดภัย
10. คุมช่าง	แสงสน	ผู้สังเกตและบันทึกการประชุม / Supervisor – Safety

ឧបនិមិត្តរូបសត្វ

[illegible]

(หมายเหตุ: จากการศึกษาตอบประวัติของผู้บาดเจ็บโดยพยานลบบริษัท พบว่าผู้บาดเจ็บ ป่วยเป็นโรคลมชักมา 5 ปี มีรับยาประจำ และ ไม่ขาดการรับประทานยา)

ความรู้เรื่อง/ความเสียหาย

ด้านการผลิต	ไม่มี
ด้านทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ไม่มี
ด้านบุคลากร	แต่ไม่มีที่งานและค่าจ้างระดับความรุนแรง 4 : แต่ไม่มีระดับ 2 ระดับความรุนแรงของอุบัติเหตุ ระดับ MTI

ภาพพื้นที่เกิดเหตุและถาวรมาเก็บ

ตัวทศ และมหาวิทยาลัยและปี	สาขาวิชา	ผู้รับผิดชอบ / ตำแหน่งที่ได้รับ
1. มีผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเมื่อออกใบประกอบ	มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี : 1. ดำเนินการแจ้งให้หัวหน้างาน VPAC Inter รับทราบ ขอรับ พนักงานที่คิดหาพื้นที่ใช้ GIS พื้นที่ 2. จัดประชุมหารือขอรายละเอียดคู่มือที่ใช้กับพนักงาน VPAC Inter พร้อมรับทราบ	คุณบรรจง EHS 14/07/2568 คุณประเสริฐ EHS 15/07/2568

(นายบร รชบ แสงสวน)
 ผู้บันทึกการ/ประชุม

(นายสมเกียรติ ชูชาติโรจน์)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานประจวบสมมติกรณีอุบัติเหตุ (LTI case)
กรณี พนักงานผู้ขับรถบรรทุกติดล้อรถบรรทุกคันนี้เนื่องจากถังน้ำมันรถบรรทุก
วันที่ 20 ตุลาคม 2568 เวลา 10.00 น. - 11.00 น. สถานที่ HR-Adln conference room

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. คุณอุทิศพร วิชาญธรรม	ประธานการประชุม / Chief Production Officer
2. คุณศุภพร วรชัยกุล	Senior General Manager
3. คุณณัฏฐพร ใจงามพงศ์	General Manager - Procurement (Domestic & Import Scrap)
4. คุณศุภพร วิชาญธรรม	Assistant Manager - Scrap Inspector
5. คุณณัฏฐพร วรชัยกุล	Supervisor - Scrap Inspector
6. คุณวิภาวี อ.ทองนันท	Senior Specialist - Industrial Scrap Suppliers
7. คุณณัฏฐพร วิชาญธรรม	พนักงานผู้ขับรถบรรทุก / Officer 4 - Scrap Inspector
8. คุณศุภพร วรชัยกุล	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน บริษัท Tag Heavy Metal
9. คุณณัฏฐพร วิชาญธรรม	ผู้ขับรถบรรทุก / พนักงานขับรถบรรทุก Tag Heavy Metal
10. คุณศุภพร วิชาญธรรม	ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุง อ.วิชาญธรรม และความปลอดภัย
11. คุณณัฏฐพร วิชาญธรรม	ผู้ประสานงานและบันทึกการประชุม / Supervisor - Safety

รายละเอียดเหตุการณ์

เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2568 เวลา 16.30 น. พนักงานขับรถบรรทุก ชื่อ คุณณัฏฐพร วิชาญธรรม เป็นพนักงานขับรถบรรทุก สังกัด บริษัท Tag Heavy Metal ได้ขับรถบรรทุกคันนี้ระหว่างเดินทางไปส่งถังน้ำมันรถบรรทุก โดยได้บรรทุกถังน้ำมัน

1. เข้ามาจอดบริเวณด้านหน้าของถังน้ำมันรถบรรทุก LS ที่ Scrap Bay 2
2. จากนั้นจับคันเร่งเพื่อขับขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก Bay ตามภาพที่ 1
3. ขณะขับขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก (บริเวณที่ถังน้ำมันรถบรรทุกวางไว้) ได้เกิดอุบัติเหตุขึ้น
4. ลงจากถังน้ำมันรถบรรทุก
5. ขับขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก 1 อัน จะไปวางที่ถัง ตามภาพที่ 2
6. ขณะขับขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก (บริเวณที่ถังน้ำมันรถบรรทุกวางไว้) ได้เกิดอุบัติเหตุขึ้น
7. รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก (บริเวณที่ถังน้ำมันรถบรรทุกวางไว้) ได้เกิดอุบัติเหตุขึ้น
8. พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
9. รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
10. พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
11. พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
12. พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก

13. พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก

เจ้าหน้าที่บริษัท Tag Heavy Metal ได้รับแจ้งเรื่องจากพนักงานขับรถบรรทุกคันนี้ จึงได้จัดส่งพนักงานของบริษัทพร้อมรถบรรทุกคันนี้ ไปรับถังน้ำมันรถบรรทุกคันนี้ และนำถังน้ำมันรถบรรทุกคันนี้ไปส่งถังน้ำมันรถบรรทุกคันนี้

ดำเนินการผลิต	ไม่มี
ดำเนินการขนส่งของโรงงาน	ไม่มี
ดำเนินการขนส่ง	มี

ภาพที่แสดงเหตุการณ์และรถบรรทุกคันนี้

ภาพที่ 1 จอดรถบรรทุกคันนี้ และถังน้ำมันรถบรรทุกคันนี้	ภาพที่ 2 พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
---	--

ภาพที่ 3 พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	ภาพที่ 4 พนักงานขับรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก
--	--

สาเหตุ และมาตรการแก้ไขและป้องกัน

สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดเวลาเสร็จ
1. เกิดอุบัติเหตุรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	1.1 กำหนด และควบคุมอุปกรณ์ Chock wheel Stopper โดยให้รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	ผู้รับผิดชอบ EHS 15/1/68

สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดเวลาเสร็จ
1. เกิดอุบัติเหตุรถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	1.2 กำหนด และควบคุมอุปกรณ์ Chock wheel Stopper โดยให้รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	ผู้รับผิดชอบ RMM 21/10/68
2. รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	2.1 กำหนด และควบคุมอุปกรณ์ Chock wheel Stopper โดยให้รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	All Vendor 16/1/68
	2.2 กำหนด และควบคุมอุปกรณ์ Chock wheel Stopper โดยให้รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	Tag Heavy Metal / Scrap Procurement 31/10/68
	2.3 กำหนด และควบคุมอุปกรณ์ Chock wheel Stopper โดยให้รถบรรทุกคันนี้วิ่งขึ้นถังน้ำมันรถบรรทุก	All Vendor 1/1/68

ส.ทพญ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดวันเสร็จ
	<p>อื่นๆ</p> <p>3. จัดทำแผนป้องกันเกี่ยวกับกฎระเบียบความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทางทะเลและการตรวจภายในเรือที่ขาดคน AM เพื่อให้เรือมีผู้บังคับการเรือ และให้เจ้าหน้าที่ รปภ. เป็นผู้แจกเอกสาร ให้เฝ้าระวังเจ้าหน้าที่ที่ทะเลและออกการกินที่ไม่เหมาะสมว่าขาดออก ให้จัดซื้อยื่งกำหนดจนเสร็จสิ้นให้ผู้รับมอบด้วย</p>	<p>RMM / EHS / Scrap Procurement 31/10/68</p>
	<p>4. ตรวจสอบการนำขยะหรือสิ่งของออกเรือพร้อมด้วยจับที่ปลอดขยะเข้าใช้งานในพื้นที่ หากพบไม่เป็นไปตามมาตรฐานจะระงับการปฏิบัติงานทันที</p>	<p>คุณศก ภัตต์ RMM / รปภ 16/11/68</p>
	<p>5. ทบทวนผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับกิจกรรมการลงทะเลอีกในพื้นที่ Scrap Bay</p>	<p>คุณศก ภัตต์ RMM 31/10/68</p>
	<p>6. ทบทวนเอกสาร WI การรับขยะเหล็ก (Scrap Receive)</p>	<p>คุณศก ภัตต์ RMM 31/10/68</p>
	<p>7. เกือบ 1 ปีแล้ว Vendor ได้รับทราบตามระเบียบปฏิบัติข้อกำหนดและขั้นตอนทั้งหมดแล้ว ความปลอดภัยเกี่ยวกับรถขนส่งในการจัดส่งขยะเหล็ก</p>	<p>Scrap Procurement 2/11/68</p>
	<p>8. ทำ MOC ดำเนินการดูแลรถบรรทุกบริเวณพื้นที่หน้า Scrap Bay</p>	<p>คุณศก ภัตต์ RMM 15/11/68</p>
	<p>9. ออกแบบแผนดูแลรถบรรทุกบริเวณด้านหน้า Scrap Bay</p>	<p>คุณอรุณ HRA 15/11/68</p>

ผู้บันทึกการประชุม

ผู้บันทึกการประชุม

(นายสุตชาย วิสุทธินวม)
ประธานการประชุม

(นายสุตชาย วิสุทธินวม)
ประธานการประชุม

ภาพจุดบอดเกิดเหตุจากความเสียหาย

สาเหตุ และมาตรการแก้ไขและป้องกัน

สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดแล้วเสร็จ
1. เกิดจากการเสียชีวิต ทำงานและเลือกใช้ เครื่องมือ อุปกรณ์ในการ ทำงานที่ไม่ปลอดภัย	1. กำหนดวิธีการถอดลงโดยใช้เครื่องมือพรสในการถอด แทนการ ใช้มือคน 2. ต้องทำการประเมินความเสี่ยงก่อนการปฏิบัติงาน (JSA) ให้ ครอบคลุมในทุกกิจกรรม และทำ Toolbox meeting ทุกวัน 3. สัปดาห์กิจกรรมในหน่วยงาน ที่ต้องใส่เสื้อคอก แร็มมา กำหนดวิธีการทำงานที่ปลอดภัย 4. แจ้งการเกิดอุบัติเหตุและแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานทุกคน ในหน่วยงานรับทราบ 5. ทบทวนประเมินความเสี่ยงกิจกรรมการถอดเสา	คุณพดล 30/10/2568 คุณพดล 30/10/2568 คุณพดล คุณณัฐภัทร 30/12/2568 คุณพดล 30/10/2568 คุณพดล 10/11/2568

(นายสิจรวาท คำอินทร์)
ผู้บันทึกการประชุม

(นายสิจรวาท คำอินทร์)
ผู้บันทึกการประชุม

นายทวีป ตาหมื่นจันทร์
ประธาน กปร.ระยอง

นายทวีป ตาหมื่นจันทร์
ประธาน กปร.ระยอง

รายงานประชุมสอบสวนวิเคราะห์ก่อนตัดเห็ด กรณีผู้รับเหมาถูกเศษเหล็กกระเด็นมาโดนแขนซ้ายได้รับบาดเจ็บ

วันที่ 30 ตุลาคม 2568 เวลา 11.00 – 12.00 น. สถานที่ MMV shop

ស្នើសុំបញ្ជាក់បន្ថែម

1. คุณพริษฐ์	เกษมสินนท์	ประธานการประชุม/ Department Manager- MS/CT Maintenance
2. คุณกฤตพร	พราหมณ์แก้ว	Department Manager- EHS
3. คุณนพพล	สิงห์ทอง	Supervisor - Mechanical Maintenance
4. คุณรุ่งโรจน์	ทองแก้ว	Supervisor - Mechanical Maintenance
5. คุณบรรจบ	แสงสน	Supervisor - Mechanical Maintenance
6. คุณฉัตรทิพย์	บัวแดง	Engineering Specialist - Mechanical Maintenance
7. คุณอนก	แก้วทองกุล	Senior Lead Technical Specialist - Mechanical Maintenance
8. คุณณศกร	รัชชังคะ	Lead Technical Specialist - Mechanical Maintenance
9. คุณศวิมล	สว่างมน	หัวหน้างานบริษัท เจริญชัยคุณ
10. คุณ Zaw Hui Oo		หัวหน้าผู้แทนเหตุการณ์ / พนักงานวิจัยข้อมูล MMM
11. คุณ Win Win Than		ผู้บังคับการ / พนักงานวิจัยข้อมูล MMM
12. คุณสรวง	คำพันธ์	ผู้ประสานแผนและบันทึกการประชุม / Senior Specialist - Safety & Environment

รายละเอียดเอกสารแนบ

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 เวลาประมาณ 15.25 น. นาย Win Win Than ผู้สืบเชื้อสาย เป็นพนักงานผู้ริเริ่มหาขมิ้นกาวที่สวน
ค้ำพูน ๓ ไร่ ๑ แปลง ณ บ้านเลขที่ ๓๖ หมู่ ๓ ตำบลค้ำพูน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ได้ทำการออกผลาญออกขมิ้นกาว เพื่อขายไว้บริโภค
ภายในครอบครัว โดยวิธีถอนคุดคอก แต่เป็นพืชที่ขี้หนึบ (Beams) แค่นี้จึงใช้ดอกออกกาว เมื่อขมิ้นกาวนั้นออก
ผลาญได้ประมาณครึ่งไร่แล้วนั้น ผู้สืบเชื้อสายได้ทำการนำขมิ้นกาวที่ออกผลาญไปให้ลูกชาย ได้อย่าง Win Win Than เป็นคนรับ
ซื้อบางส่วน นาย Win Win Than เป็นคนขายได้ซื้อคุดคอกแล้วในขณะนั้น นาย Win Win Than ยังขาดผลาญออกขมิ้นกาวที่สวนค้ำพูน
และเก็บขึ้นมัลลิกะระหันไปโดยเข่นขมิ้นกาวของ Win Win Than ได้รับมาคุดคอกเป็นเมล็ดพืช จึงแจ้งให้หัวหน้างานรับทราบ
และแจ้งให้ลูกชายของสวนค้ำพูน ๓ ไร่ ๑ แปลง ได้ทำการประมาณผลของคุดคอก แล้วให้ส่งคุดคอกไปโรงหีบชาเพื่อรีดคุดคอก
และนำไปใช้ทำขนมแล้วไปให้ เช่น

ความรุนแรงของความเสียหาย

ด้านภาวะจิตใจ	ไม่มี
ด้านทรัพย์สินของบริษัฯ	ไม่มี
ด้านบุคลากร	เขานจ้างเป็นเลตเปิด ตั้งคือโรงพยาบาลเก็บแยก : เจ็บ ไม่หลุดรวม

รายงานประจวบสวนสวนวิเคราะหุขุขุขุขุ

กรณี พัดกังหันโลนวาล์วหนี้น้ำมันอิสระเปลี่ยนวาล์วที่ Laminar cooling

วันที่ 10 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 – 10.00 น. สถานที่ห้องประชุม HSM

ដូច្នេះការបោះឆ្នោត

1. ศุภสจฉาย	ลูกเรือรวม	ประธานการประชุม / Chief Production Officer
2. ศุภพิสุทธิ์	ลิ้นชัก	General Manager
3. ศุภวิฑ์	ประเทฐิ์	Department Manager HSM & FM Maintenance
4. ศุภณณาท	สุขประเทฐิ์	Manager -HSM & FM
5. ศุภณณาท	อณณิ์	Manager -MHM
6. ศุภณณาท	ณณิ์	Supervisor -MHM
7. ศุภณณาท	สุขณณิ์	ผู้ิ์นณณิ์ / Supervisor - MHM
8. ศุภณณาท	ณณิ์	Supervisor - MHE
9. ศุภณณาท	ณณิ์	Engineering Specialist - MHM
10. ศุภณณาท	ณณิ์	ผู้ิ์นณณิ์ / Department Manager-EHS
11. ศุภณณาท	ณณิ์	ผู้ิ์นณณิ์ - Senior Specialist - Safety
12. ศุภณณาท	ณณิ์	ผู้ิ์นณณิ์ - Senior Specialist - Safety

របស់ខ្ញុំសម្រាប់ការងារ

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม 2568 เวลาประมาณ 18.00 น. พนักงานพลัดโดนวาล์วน้ำป้อนนิวมาทิก ทำให้เส้นและเนื้อ
ส่วนปลายน้ำหลุดขณะเปลี่ยนวาล์วที่ Bottom lamina trim zone 2, Bottom#7

ถ้าจับเบรกลูกปืน มีดังนี้

นายดิเรก พัทธินางามพร้อมทีมช่างเครื่องกล กะยา ได้รับทราบแจ้งจากหัวหน้างานกะยาว่า ให้เปลี่ยน Buter fly valve ตัวที่ 1 บริเวณ Bottom lamira trim zone 2 เนื่องจากวาล์วดังกล่าวไม่ทำงาน ซึ่งวางแผนการทำงานกับทีมงานก่อนเริ่มงาน และสั่งการให้นายธนวัฒน์ ออญงาม 7 ปี ไปเปิดอุปกรณ์ Buter fly valve DN 100 ขนาด 4 นิ้วที่ CWH มาเปลี่ยนในจุดดังกล่าว

การปฏิบัติงานมีการเปิดเผ้าตรวจสอบและแลกเปลี่ยนกันที่ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีว่าแล้วนั้น ให้ท่านพรหมศิริเตรียมเรื่องมีค
นาต่อข้อคิดและส่วนนายจิรชัย ว่า Tag out ในบริเวณที่ HSM Pulpit โดยนายจิรชัยไปอยู่ในตำแหน่ง O/S คัดลั่น Run out
แล้ว เชื้ออุดรซึ่งเก็บของพวกนี้ ที่อยู่ใน D/S คงจะเห็นว่าเมื่อจะถอดแล้ว ขาดมัน ชักหลุดมือออกจากหน้ามือไปเลย โดยม
มีทั้งคน ส่ว จะใช้ข้ออ้างกันว่าไม่ทราบแน่ชัด คอยคัดค้านอยู่แต่จน แ่แล้ว ขาดมันหลุดมือออกจากหน้ามือไปเลย ข้ามมันไป
ประเดประปลัด ให้นายจิรชัย ชันปัดออกเอง เมื่อนายจิรชัย ตอดมันผิดแล้ว จึงแจ้งให้นายพรหมศิริทราบ นายพรหมศิริ จึงค
กลับไปที่ D/S และทำการถอดตัวแล้วคืนให้ โดยให้ข้ออ้างว่านายจิรชัย ยืนประเดประปลัดข้าง ข้ามว่าเข้าที่หลุดจากมือ
แต่ตนไม่สนใจเอาข้ออ้างที่เจ๋งมือ เมื่อจะจากบ้านเกิดก็ทราบตนเองแล้ว แต่ว่าตัวคิดเป็นอะไร ชักหลุดจากหน้ามือไปมา และ
จากนั้นนายเมธีจะเข้ามาไปโดนนายจิรชัยที่ทั้งอยู่ตามตำแหน่งและ ขณะถอดแล้ว ข้ามว่าเข้าที่ ข้ามว่าเข้าที่ไปจับกับตัวในมือ
แปลนทำให้ขาแล้ว นพีย มีข้ออ้างจากนายพรหมศิริ ซึ่งรับส่งมือออกทันที ที่ท่าน จึงถามว่าเมื่อถอดออกมาตามหาว่าที่
ทั้งหมด เพื่อให้ท่านไปพิจารณาการทดสอบว่า จะเน้นนายพรหมศิริ ฎีกาเขียนแล้วแล้วคงไม่ได้อะไร เนื่องจากต้องการไป
ทำงานต่อไปเรื่อย

เวลา 15.03 น. นายจิเรธร ทำการทดสอบว่าลิ้นก้นโดยการต่อท่อลม เข้ากับ Solenoid valve โดยนายณพรัตน์ ช่วยค้ำ
สายลม และเกิดปฏิกิริยาลิ้นก้นให้ ส่วนนายจิเรธร กดปุ่มเปิด-ปิดลม เมื่อพบว่า Bumer fly valve ตัวเก่าใช้งานไม่ได้ จึงใช้ปรุแทน

L และ Solenoid valve ขึ้นท้ายออกไปต่อเข้ากับ Bunter By valve ตัวใหม่ และค่อยสอยน เพื่อทดสอบการทำงานจนพอใจแล้ว
ใหม่ก่อนนำไปเปลี่ยน

เวลา 18.07 น. หลังจากเปิดวาล์วจน นายพรรัตน์ รู้สึกเจ็บแปลกที่นิ้วมือ จึงแจ้งให้นายวิเชียรทราบ ว่าตนเองโดนวาล์ว
หนักนิ้วมือ เมื่อออกดูมือซ้ายออก จึงเห็นขาดแผลลึกขาด เล็บหลุดที่ปลายนิ้วนิ้วมือขวา จึงรีบเดินกลับ Work shop MHEM
และนายวิเชียร ช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นและปิดบาดแผล จากนั้นให้นายวิเชียรดูรถ จักรกลที่รถยกยอนคันที่พามาซ่อมพรีคัมไปส่งที่
ห้องพยาบาล ส่วนนายวิเชียร ได้โทรศัพท์แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเหตุการณ์ และคนไปที่ห้องพยาบาล

เวลา 18.20 น. นายพรรัตน์มาถึงพยาบาล และพยาบาลการปฐมพยาบาลเบื้องต้นโดยการล้างแผล ห้ามเลือด ปิด
บาดแผลและให้ยาแก้ปวด

เวลา 18.35 น. นายพรรัตน์ ถูกส่งตัวไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา

ข้อมูลเพิ่มเติม

ความถี่ในการเปลี่ยนวาล์วไม่แน่นอน จะเปลี่ยนเมื่ออุปกรณ์ชำรุด เมื่อต้นหลังกลับ ไป พบว่าหน่วยงาน MHEM ทำ
การเปลี่ยน Valve ไป 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เมื่อ 4/11/2567
- ครั้งที่ 2 เมื่อ 5/9/2567
- ครั้งที่ 3 เมื่อ 13/2/2568

การติดตั้งอุปกรณ์แสดงแสงสีป้องกันเมื่อวาล์ว ดำเนินการแล้วเสร็จ ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2567 เพื่อป้องกันน้ำ
จาก Laminar cooling มาทำให้อุปกรณ์ชำรุดขึ้นตาม ทำให้ใช้วิธีการใช้งานได้

นายพรรัตน์ แจ้งว่าพนักงานเคยมีประสบการณ์ทำงานเปลี่ยนวาล์ว Bonom lamina มาแล้วแต่ตอนนั้นยังไม่มีการ
ติดตั้งอุปกรณ์แสดงแสงสีป้องกันเท่าที่ควร การถอดวาล์วก่อนหน้านี้ สามารถดึงออกทางด้านบนได้จริง แต่เมื่อมีอุปกรณ์
ป้องกันนั้นมันปิดด้านบนด้านบนแล้ว ทำให้ต้องขุดหัวออกโดยเลื่อนออกทางด้านซ้ายมือแทน เนื่องจากติดบนพื้นของ
ฝักรอบ

จากการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องวาล์ว เป็นขั้นตอนการทำงานจัดทำมานานแล้ว Revision ล่าสุดวันที่
1 กันยายน 2551 และไม่มีข้อควรระวังด้านความปลอดภัยวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

การรวมหน่วยงานเดียว

ด้านการฝึก	ไม่มี
ด้านทรัพย์สินของบริษัทฯ	ไม่มี
ด้านบุคลากร	ขาดแคลนบุคลากรด้านช่างเทคนิคและช่างเทคนิค 6 วัน แต่ พนักงานมาทำงาน

ภาพจำลองขณะเกิดเหตุและการบาดเจ็บ



สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / ตำแหน่ง และวันเสร็จ
ปัจจัยด้านวัตถุ / สภาพแวดล้อม 1. พื้นที่ทำงานจำกัดและคับแคบ มี ฝักรอบขวางทาง	1. พิจารณาออกแบบฝักรอบกับน้ำใหม่ ที่ Cross spray เพื่อ ไม่ให้กีดขวางพื้นที่ทำงาน 2. ทบทวนการจัดตั้งความและประเมินความเสี่ยงจากการ เปลี่ยนแผ่นเครื่องจักรใหม่ กับผู้เกี่ยวข้องก่อนทำการ เปลี่ยนแปลง	คุณศุภพัช / 15/11/2568 คุณศุภพัช / 15/11/2568
	มาตรการป้องกันเพิ่มเติม 1. กำหนดให้หัวหน้างานแผนกช่างซ่อมบำรุงทุกครั้งต้องมี ทบทวนขั้นตอนการทำงาน หรือประเมินความเสี่ยงกิจกรรม ที่ไมม่ขั้นตอนการทำงาน และนำไป Tool box meeting กับ ผู้เกี่ยวข้องก่อนเริ่มงานทุกครั้ง	คุณพิชญ์ / 15/10/2568

(คุณนิรมล ธรรมเจริญราช)
ผู้บันทึกการประชุม

(คุณศุภชัย วิสุทธิธรรม)
ประธานการประชุม

รายงานประชุมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรณี ท่อเชื่อมเหล็ก Coil car#4 หนักเบ้นมือขวา ขณะงัดไปที่เกยเหล็ก

วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เวลา 13.00 – 14.30 น. สถานที่ห้องประชุม HSM

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. คุณศุภพัช	ชากาโม โด	ประธานการประชุม / General Manager - Hot Strip Mill & Finishing Mill
2. คุณศุภพัช	วรชัยกุล	Senior General Manager - Production
3. คุณพิชญ์	สินธุ	General Manager
4. คุณโกโตะ	ไอโนะ	Department Manager - Flat Products, Technical Advisor
5. คุณอนุช	สุชประเสริฐ	Department Manager - HSM & FM
6. คุณศุภพัช	คุณกษ	Manager - HSM
7. คุณธวัช	ศิริบุระ	Manager - Finishing Mill
8. คุณศุภพัช	อภินันท์	Manager - MHEM
9. คุณสมเกียรติ	ธนบูรณ์	Supervisor - MHEM
10. คุณณพล	ภูมิวิมล	Supervisor - MHE
11. คุณณกร	จุฑารัตนา	Supervisor - HSM
12. คุณวิรัช	ทพสิทธิ์	Senior Engineering Specialist - Hot Strip Mill
13. คุณอติลา	ก๊วย	Interpreter
14. คุณวิรัช	แท่นทอง	หัวหน้างานผู้เกี่ยวข้อง / Supervisor - HSM
15. คุณพิชญ์	รุ่งภาณี	กรรมการความปลอดภัยผู้แทนฝ่ายช่าง
16. คุณศุภพัช	โสกลาง	กรรมการความปลอดภัยผู้แทนฝ่ายช่าง
17. คุณวิไลลักษณ์	ฐิตโชติ	กรรมการความปลอดภัยผู้แทนฝ่ายช่าง
18. คุณศุภพัช	พรหมแก้ว	ผู้แทนฝ่าย / Department Manager-EHS
19. คุณวรวิทย์	แสง	ผู้แทนฝ่าย / Senior Specialist - Safety
20. คุณนิรมล	ธรรมเจริญราช	ผู้แทนฝ่ายและบันทึกการประชุม / Senior Specialist - Safety

รายละเอียดเหตุการณ์

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2568 เวลาประมาณ 23.05 น. เกิดเหตุชนรถบรรทุก Coil car#4 หนักเบ้นมือขวา ขณะเก็บเศษเหล็กออกจากตู้รถบรรทุกของ Coil Car ที่ขึ้นได้ดิน

ลำดับเหตุการณ์ มีดังนี้

ข้อมูลจาก Shift Supervisor จากห้องประชุม

- เวลา ประมาณ 22.12 น. ขณะกำลังวิ่งเหล็กที่มีความหนา 1.39 มม. เกิดเหตุชน Coil ฟาล์ว Work roll ที่ Stand F4-F6 ทำให้
ส่วนหาง Coil ชนรถบรรทุกที่ขึ้นได้ดิน Coil ทำให้เหล็กขึ้นและถล่มบนบริเวณเครื่องจักร
- หน่วยงาน HSM ได้ทำการหยุดการผลิตและทำการเปลี่ยน Work roll โดยคุณวิรัช ทำหน้าที่เขียนหมายเลข Coil ที่ Coiler มา
ทำหน้าที่จับรถบรรทุก Work roll ที่ Mill stand และให้คุณสุรเชษฐ์ ซึ่งทำหน้าที่ Floor operator ไปทำหน้าที่เขียน
หมายเลข Coil แทนคุณวิรัช
- เมื่อกลับมาผลิต คุณสุรเชษฐ์ Shift Supervisor ได้รับแจ้งจากพนักงานว่า Coil car #4 ไปฝั่งด้านหน้า POS. 1 แล้วไม่ทำงาน
Coil จึงให้พนักงาน Coiler 13 ฝั่งขึ้น Semi auto กดปุ่มควบคุมให้ Coil Car ทำงาน โดยเลือก Coil ไปที่เครื่องรีดสาย
Strapping จากนั้นก็เลื่อนไปยัง ที่ด้านหน้า POS. 4 บริเวณ Coil yard 1

4. พนักงาน Coil pulpit แจ้ง Shift Supervisor ว่าเห็นเศษเหล็กวิ่งลงใต้ด้านล่าง จึงสั่งการให้มีการตรวจสอบว่าเศษเหล็กตกลงมาอยู่บริเวณใด ระหว่าง Coil Car หรือ Power track เพื่อประเมินความเสี่ยงในการนำเศษเหล็กออก หากอยู่ที่จุด Power track ต้องนำออกทันทีเพราะมีโอกาสนำเศษเหล็กและบาดสายไฟฟ้าให้เครื่องจักรหยุดทำงานได้
5. คุณสุรเชษฐ์ ทำการตรวจสอบตำแหน่งการตกของเศษเหล็กโดยใช้ไฟฉายส่องจากด้านบน พบว่าเศษเหล็กตกลงอยู่ที่ Coil car#4 (ภาพที่ 1) จึงแจ้ง shift supervisor พนักงาน Coil pulpit
6. Shift supervisor จึงแจ้งกลับไปที่ หากหล่นอยู่ในจุดที่ไม่เป็นอันตราย ให้รอจนครบการฝึก (Sequace) ก่อน จึงค่อยลงไปนำเศษเหล็กออกมา จากนั้นการฝึกดำเนินการไปอย่างลื่นไหลไม่ได้เกิดปัญหาไปอีกหลายลูก
7. เวลา 23.05 น. Shift supervisor ได้เห็นเสียงวิทยุสื่อสารจากคุณสุรเชษฐ์ แจ้งพนักงาน Coil pulpit ว่าไฟที่ Coil car#4 ออกก่อน
8. Shift supervisor จึงให้ พนักงาน Coil pulpit หยุดการทำงาน Coil Car#4 และขอคืนพื้นที่ทางในการเดิน Coil Car#4
9. คุณสุรเชษฐ์ แจ้งให้เลื่อนไปทางลำหน้า POS 4
10. Shift supervisor สอบถามความผิดปกติ และได้รับทราบว่าคุณสุรเชษฐ์ ว่าได้รับบาดเจ็บ แต่ยังไม่ทราบรายละเอียดและความรุนแรง จากนั้น Shift supervisor จึงรีบลงจาก HSM Pulpit เพื่อไปหาคุณสุรเชษฐ์
11. เวลา 23.06 น. คุณสุรเชษฐ์ อธิบายเหตุที่เกิดขึ้นมาจากรันได้นั้น แล้วนำมารายงานถึงคุณสุรเชษฐ์ จากนั้นเดินไปหาคุณอรรถสิทธิ์ ที่หน้า Mill Stand
12. Shift supervisor ขอทราบผล พนักงานทำการถอดถุงมือ พบว่ามีเศษเหล็กที่นิ้วมือ จึงให้คุณสุรเชษฐ์ทำการห้ามเลือดแล้วพาขึ้นไปห้องพยาบาล และโทรแจ้งผู้จัดการให้รีบทราบเหตุการณ์
13. เวลา 23.15 น. พยาบาลทำการปฐมพยาบาล และนำส่งไปรักษาที่โรงพยาบาลพุทธาภิบาล ศรีราชา

ข้อมูลการสัมภาษณ์คุณสุรเชษฐ์ ผู้บาดเจ็บ

1. ผู้บาดเจ็บเห็นเศษเหล็กตกลงมาอยู่ด้านบนของมอเตอร์ Coil car#4 เมื่อเห็น Coil car#4 เลื่อนไปทาง Coil ที่ลำหน้า POS 4 จึงเดินลงบันไดไปขึ้นได้นั้น (ภาพที่ 2) และ ไปยืนด้านหัวบริเวณช่องทางเข้ารถ Coil car ด้านล่าง (ภาพที่ 3) โดยไม่ได้ตั้งใจหลุดการทำงานเครื่องจักรเพราะคิดว่าลงไปเพื่อช่วยรถ
2. ผู้บาดเจ็บจับกับกล่องสายไฟไปอยู่ด้านบนลงไปนั่งอยู่บนกำแพงที่มีความสูงประมาณ 1.46 เมตรเมตร (ภาพที่ 4) เมื่อ Coil car#4 มา Coil เลี้ยวแล้ว จะเลื่อนกลับไปที่ Home Position
3. ผู้บาดเจ็บไม่มีอาการบาดเจ็บจากกล่องสายไฟหรือส่วนใดส่วนหนึ่ง
4. ผู้บาดเจ็บย้อนตัวลงจากกำแพงโดยใช้มือข้างซ้ายจับที่ราง Coil car#4 เพื่อพุงตัว โดยวางมือไว้ระดับความสูงจากพื้น 1.69 เมตรเมตร
5. ขณะนั้นเองเองของ Coil car#4 เลื่อนมาชนและหนีบนิ้วมือขวาติดอยู่กับเครื่องจักร (ภาพที่ 5)
6. ผู้บาดเจ็บใช้มือถือสาร แจ้งพนักงานบน Pulpit ให้เลื่อน Coil Car#4 ออกและนำเศษเหล็กชิ้นมาขึ้นด้านล่าง
7. ไปพบหัวหน้างานและหัวหน้างานพาไปห้องพยาบาล
8. นำส่งโรงพยาบาล ผลการตรวจมีกระดูกหักที่นิ้วชี้ นิ้วกลางและนิ้วนาง ต้องเข้ารับการผ่าตัดและนอนพักรักษาที่โรงพยาบาล 3 วัน

จากการสอบถามข้อมูลพบว่า การลงไปที่เศษเหล็ก พนักงานจะต้องแจ้งพนักงานที่ HSM pulpit เพื่อขอหยุดการทำงานของ Coil car ก่อนลงไปที่ปฏิบัติงาน แต่ยังไม่มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่เป็นเอกสาร และบริเวณพื้นบันไดซึ่งได้เดินมีลวดที่ประจวบกับรางเหล็กไม่ได้ทำกั้นหรือเชือก และพื้นซึ่งขึ้นได้มี มีช่องเปิดเข้าที่ราง Coil car ไว้สำหรับงานตรวจสอบซ่อมบำรุงเครื่องจักร ซึ่งไม่มีมีการปิดกั้นและกั้นที่ราง Coil car ส่วนบริเวณอื่นๆ มีการทำตะแกรงกันวางไว้แล้วตลอดแนว ความถี่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเศษเหล็กจะทำงานทุกครั้ง ในช่วง 1-2 เดือน ยังไม่มีมีการรวมตัวแล้ว

มีลักษณะงานที่ส่งต่อไปยังดังนี้

1. ทีมซ่อมบำรุงไฟฟ้า ลงไปทำการตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องโดยจะดำเนินการในช่วงการหยุดเครื่องจักรแล้ว มีความถี่ 2 สัปดาห์ครั้ง
2. ทีมซ่อมเครื่องจักร ลงไปทำการตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ความถี่เดือนละ 1 ครั้ง และงาน Inspectทั่วไปในพื้นที่ basement ทุกวัน

การตรวจหาความเสี่ยง

ด้านการผลิต	ไม่มี
ด้านทรัพย์สินของบริษัท	ไม่มี
ด้านบุคคล	บาดเจ็บ 1 คน ที่ปลายนิ้วชี้ขวา นิ้วกลางขวา และนิ้วนางขวา มีแผลฉีกขาด ได้รับการผ่าตัด แผลที่นิ้วกลาง 30 วัน (วันที่ 30 พฤศจิกายน - 29 ธันวาคม 2568)



ภาพตัวอย่างจะเกิดเหตุ

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	
61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	
91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	

บน

ภาพที่ 4 จุดที่พนักงานขึ้นบันไดทำงาน	ภาพที่ 5 ลักษณะการวิ่งของรถลงมาจากกำแพง และการถูกหนีบมือ
--------------------------------------	--

สรุปสาเหตุและมาตรการแก้ไขและป้องกัน

สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดและแล้วเสร็จ
1. ปัจจัยด้านบุคคล	1. จากความระมัดระวังด้านความปลอดภัย ไม่หยุดการทำงาน ของ Coil Car#4 ก่อนเข้าไปทำงาน	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 3/12/2568
2. ปัจจัยด้านเครื่องจักร	1. ไม่มีการป้องกันการเข้าถึงเครื่องจักรที่กั้นลิ้นชัก (ระบบ Interlock / Sensor หรือรีเลย์ระบบปิดกั้น Coil car)	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 3/12/2568
	1.1 ติดตั้งระบบปิดกั้น Coil car และกันพื้นห้องทางเข้า Coil car ด้วยขั้วนำแรงดัน	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 15/12/2568
	1.2 ติดตั้งอุปกรณ์ประจวบไฟส่องสว่างให้พื้นที่ปฏิบัติงานปลอดภัย	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 15/12/2568
	1.3 ติดตั้งสัญญาณแสงไฟกระพริบเตือนเมื่อมีการเปิดประตูลงไปที่ปฏิบัติงานด้านล่าง ให้เตือนเป็นจุดสังเกตให้พนักงานที่ห้องควบคุม HSM เห็นได้	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 15/12/2568
	มาตรการระยะยาว	คุณผลิตพิงค์ HSM / คุณผลิตพิงค์ MHE / 28/2/2569
	1.4 ติดตั้งประตูนิรภัย (Safety door) ติดการทำงานเมื่อมีการเปิดประตูลงไปที่ปฏิบัติงานด้านล่าง และสัญญาณแสงไฟกระพริบเตือนเมื่อมีการเปิดประตู	คุณผลิตพิงค์ HSM / คุณผลิตพิงค์ MHE / 28/2/2569
	1.5 จัดทำระบบเตือนที่ช่องเปิดประตู Coil car และลิ้นชัก หรือลิ้นชัก Interlock ติดการทำงานเมื่อมีการเปิดรีเลย์	คุณผลิตพิงค์ HSM / คุณผลิตพิงค์ MHE / 28/2/2569

สาเหตุ	มาตรการแก้ไข และป้องกัน	ผู้รับผิดชอบ / กำหนดและแล้วเสร็จ
	1.6 จากผลการติดตามการตรวจ รวบรวมข้อมูลด้านความปลอดภัยในโรงงาน โดยทำการสำรวจพื้นที่ที่อันตรายจากลิ้นชักจุดหมุนหรือเครื่องจักรที่มีการเคลื่อนที่	EHS & Production & Engineering 31/12/2568
3. ปัจจัยด้านวิธีการทำงาน	1.1 จัดทำขั้นตอนปฏิบัติงานในการจัดการวัสดุที่บริเวณ Coil car อย่างปลอดภัย และอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 31/1/2569
	2.1 กำหนดวิธีการควบคุมการเข้าถึงพื้นที่อันตราย โดยติดป้ายเตือนห้ามเข้าพื้นที่อันตราย	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 31/1/2569
4. ปัจจัยด้านวัสดุ / สภาพแวดล้อม	1. พื้นที่ยังมีพื้นผิวลื่นจากวัสดุที่ไม่มีการเคลือบผิวช่วยในการเคลื่อนที่	คุณผลิตพิงค์ HSM/ 30/4/2569

(คุณนิรมล ธรรมมาเจริญราช)
ผู้บันทึกการประชุม

(คุณสมชาย ไร่ ชากาโมโตะ)
ประธานการประชุม

เอกสารแนบที่ 14
แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย ประจำปี 2568

GJS แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย Environment occupational health and safety Plan 2025		Prepared by จป.วิชาชีพ Dept Mgr	Review by Safety Committee Chairman	Approved by EHSMR	Effective Date: Revision 0 Page no. 1 of 14
วัตถุประสงค์ (Objective) :		เป้าหมาย (Target) :		ตัวชี้วัด (Indicators) :	
1. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและลดอุบัติเหตุของงานจากรถรับส่งพนักงานพนักงาน		1.1 อุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บเป็นศูนย์ 1.2 อุบัติเหตุของรถรับ-ส่งซึ่งมีสาเหตุมาจากสภาพรถที่ไม่ปลอดภัยและจากการเมาสุราเป็นศูนย์ 1.3 อุบัติการณ์ที่เกิดกับคนลดลงอย่างน้อย 50% 1.4 อุบัติการณ์ที่เกิดกับยานพาหนะของผู้รับเหมาในโรงงานเป็นศูนย์		1.1 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับพนักงานและผู้รับเหมาในโรงงาน 1.2 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นรถรับ-ส่งพนักงาน ที่มีสาเหตุจากสภาพ 1.3 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับคน 1.4 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดกับยานพาหนะของผู้รับเหมาในโรงงาน	
2. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจความปลอดภัยในพื้นที่และเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		2.1 หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ทำงานตามแบบตรวจที่กำหนดอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2.2 พนักงานรายงาน Findings Kaizen และดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัย 1 เรื่อง/ปี		2.1 จำนวนผลการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปตามแบบตรวจความปลอดภัย 2.2 จำนวนรายงานการปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
3. เพื่อควบคุมและป้องกันการเสื่อมสภาพการได้ยินอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในโรงงาน		3. ไม่มีผลตรวจสมรรถภาพการได้ยินผิดปกติรายใหม่ของพนักงานที่ปฏิบัติงานในเสียงดังตั้งแต่ 85 เดซิเบลขึ้นไป ซึ่งมีสาเหตุเนื่องมาจากการทำงาน		3. จำนวนพนักงานรายใหม่ที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติซึ่งเกี่ยวข้องกับการสัมผัสเสียงดังในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีระดับเสียงดังตั้งแต่ 85 dB(A) ขึ้นไป	
4. เพื่อติดตามการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง		4. มีการปรับปรุงแก้ไขและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมรวมถึงข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้องครบ 100%		5. จำนวนรายการที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	
5. เพื่อเตรียมความพร้อมตอบโต้เหตุฉุกเฉิน		5.1 อุปกรณ์ตอบโต้เหตุฉุกเฉินได้รับการตรวจสอบ/สอบเทียบตามระยะเวลาที่กำหนด 100% 5.2 มีการฝึกซ้อมตอบโต้เหตุฉุกเฉินตามที่กำหนดครบ 100%		5. รายงานสรุปผลการตรวจสอบ/สอบเทียบอุปกรณ์ และรายงานฝึกซ้อมตอบโต้เหตุฉุกเฉิน	
6. เพื่อตรวจสอบให้มั่นใจว่าระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ		6.1 ผ่านการตรวจสอบรับรองจากผู้ตรวจประเมินภายนอกระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โดยไม่พบ Major NC 6.2 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม		6.1 รายงาน NC จากตรวจติดตามระบบจัดการด้านความปลอดภัยและระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อมจากผู้ตรวจประเมินภายนอก 6.2 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน	

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by		Review by		Approved by		Effective Date;									
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีพ						Revision 0									
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr		Safety Committee Chairman		EHSMR		Page no. 2 of 14									
No.	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	P:Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages												
	Subject	ดำเนินการ	Controller	Budget	A:Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
A.การบริหารและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย																		
1	ทบทวนนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1 ปี / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
2	จัดทำคู่มือ / กฎ / ระเบียบด้านความปลอดภัยฯ / พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม	เมื่อมีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง	EHS	-	Plan													
					Actual													
3	กำหนดและพิจารณาเป้าหมายความปลอดภัยประจำปีของบริษัทฯ	1 ปี / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
4	กำหนดและพิจารณาแผนงานคณะกรรมการความปลอดภัยทั้งในและนอกการทำงาน	1 ปี / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
5	จัดทำแผนฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	1 ปี / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
6	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย(คปอ.)อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	1 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
7	การประชุมความปลอดภัยประจำหน่วยงาน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง (Safety Meeting)	1 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
8	ติดตามกฎหมายด้านความปลอดภัยที่ออกใหม่	1 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													
9	ทบทวนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง	3 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan													
					Actual													

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by	Review by	Approved by	Effective Date:											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีพ			Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr			Page no. 7 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม Subject	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ Controller	งบประมาณ Budget	P;Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages											
					A;Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
24	ส่งมอบเทียบเครื่องมือวัดแสง(Lux meter)	1 ปี / ครั้ง	คุณนิรมล	3,000	Plan												
	Pocket Dosimeter) ตามแผน F-EMP03-003				Actual												
25	ส่งมอบเทียบเครื่องมือวัดทางรังสี (Survey Meter /	1 ปี/ ครั้ง /	คุณสังวาล	100,500	Plan												
	Pocket Dosimeter) ตามแผน F-EMP03-003	เครื่อง			Actual												
26	ส่งมอบเทียบเครื่องมือตรวจวัดฝุ่น (Dust monitor)	1 ปี / ครั้ง/	คุณธิดารัตน์		Plan												
	เครื่อง				Actual												
D. การตรวจสอบและแก้ไข																	
D1.การตรวจสอบและแก้ไขเชิงรุก																	
1	กิจกรรมสำรวจความปลอดภัยในการทำงานโดย	1 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan												
	จป.บริหาร				Actual												
2	กิจกรรมสำรวจความปลอดภัยในการทำงานโดย	1 เดือน / ครั้ง	EHS	-	Plan												
	จป.หัวหน้างาน				Actual												
3	กิจกรรมสำรวจความปลอดภัยในการทำงานโดย	1 เดือน / ครั้ง	EHS	-	Plan												
	จป.วิชาชีพ				Actual												
4	กิจกรรมสำรวจความปลอดภัยในการทำงานโดย	1 เดือน / ครั้ง	คปอ.	-	Plan												
	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ				Actual												
5	กิจกรรมการตรวจสอบเครื่องจักรและยานพาหนะ	ทุกวัน(ถ้ามี)	EHS	-	Plan												
	อุตสาหกรรมก่อนอนุญาตให้ทำงาน				Actual												
6	กิจกรรมตรวจสอบเครื่องมือที่มีการใช้พลังงานโดยจป.	3 เดือน / ครั้ง	EHS	-	Plan												
	หัวหน้างานและจป.วิชาชีพ				Actual												

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by	Review by	Approved by	Effective Date:											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีพ			Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr			Page no. 8 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม Subject	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ Controller	งบประมาณ Budget	P;Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages											
					A;Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
7	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	6 เดือน / ครั้ง	คุณนิรมล	360,000	Plan												
					Actual												
8	ตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม (ตาม EIA) และตามข้อร้องเรียน	1 เดือน / ครั้ง	คุณธิดารัตน์	1,100,000	Plan												
					Actual												
9	ตรวจสอบพื้นที่รวบรวมจัดเก็บวัสดุไม่ใช้แล้วและ	1 สัปดาห์/ครั้ง	คุณธิดารัตน์	-	Plan												
	กากอุตสาหกรรม				Actual												
10	ตรวจสอบถังขยะภายในโรงงาน	1 สัปดาห์/ครั้ง	คุณธิดารัตน์	-	Plan												
					Actual												
11	ตรวจติดตามภายในระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย	6 เดือน / ครั้ง	คุณนิรมล	-	Plan												
	และความปลอดภัย (Internal audit 45001)				Actual												
12	ตรวจติดตามภายในระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	6 เดือน / ครั้ง	คุณสังวาล	-	Plan												
	(Internal audit 14001)				Actual												
13	ตรวจติดตามจากภายนอกระบบการจัดการด้าน	6 เดือน / ครั้ง	คุณนิรมล	-	Plan												
	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย(External audit 45001)				Actual												
14	ตรวจติดตามจากภายนอกระบบการจัดการด้าน	6 เดือน / ครั้ง	คุณสังวาล	-	Plan												
	สิ่งแวดล้อม(External audit 14001)				Actual												
15	กำหนดตรวจสอบลานพร้อมขอมครนและอุปกรณ์ ทา		PUS crane	-	Plan												
	เพทโ โนลิเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับเครน		ถูกบรรจุ		Actual												

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by	Review by	Approved by	Effective Date;											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีพ			Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr			Page no. 11 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม Subject	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ Controller	งบประมาณ Budget	P,Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages											
					A;Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
14	ติดตามการรายงานการฝึกอบรมความปลอดภัย ในการทำงานในที่อับอากาศ	ภายใน 30 วันนับเมื่อ รับใบเสร็จรับเงินฝึกอบรม	HR-คุณนิรมล	-	Plan												
					Actual												
15	ส่งรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ ประจำปี	1 ปี / 2 ครั้ง	คุณบรรจบ	-	Plan												
					Actual												
16	ติดตามใบอนุญาตตรวจสอบอาคารประจำปี	1 ปี / ครั้ง	FAC-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
17	ติดตามรายงานการตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ไฟฟ้าใน โรงงานอุตสาหกรรม-(กรมโรงงานไฟฟ้าให้ตรวจสอบได้)	1 ปี / ครั้ง	PUS-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
18	ติดตามรายงานการตรวจสอบผู้รับรองระบบไฟฟ้า (สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)	1 ปี / ครั้ง	PUS-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
19	ส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.ว.)	6 เดือน / ครั้ง	คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
20	ติดตามรายงานผลการตรวจสอบเครื่อและรถทดสอบการ รับน้ำหนัก (Crane)	3 เดือน / ครั้ง	PUS-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
21	แจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติ หรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไข (จศส. 1)	1 ปี / ครั้ง	คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
22	แจ้งประเภทต้นกำเนิดรังสี ปริมาณรังสี สถาน ประกอบการซึ่งต้นกำเนิดรังสีตั้งอยู่ (ภก.ร.1)	ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
23	จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณรังสีสะสมที่ลูกจ้าง ได้รับเป็นประจำทุกเดือน (แบบภก.ร.2)	3 เดือน / ครั้ง	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by	Review by	Approved by	Effective Date;											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีพ			Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr			Page no. 12 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม Subject	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ Controller	งบประมาณ Budget	P,Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages											
					A;Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
24	แบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการ ทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี (แบบ ร.3-1)	เมื่อเป็น RSO	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
25	แจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้าน เทคนิคในเรื่องรังสีแทนผู้รับผิดชอบเดิม(แบบ ร.3-2)	เมื่อมีการ เปลี่ยนแปลง	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
26	ส่งรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการทาง ด้านเทคนิคในเรื่องรังสี (แบบ ร.5)	6 เดือน / ครั้ง	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
26	ส่งรายงานข้อมูลเกี่ยวกับสารกัมมันตรังสี (แบบ ร.ง.7) ภายใน 30 ช.ค	1 ปี / ครั้ง	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
27	แบบรายงานแสดงปริมาณของวัสดุกัมมันตรังสี ที่มีไว้ในครอบครอง	1 ปี / ครั้ง (1-31 ช.ค.)	คุณสังวาล	-	Plan												
					Actual												
28	ข้อมูลทะเบียนเป็นคณงานควบคุมก๊าซฯ(ภก.1-17) (นายวิเชียร ทองพันธ์/ นายวรารุณ เหมือนวงศ์ หมดอายุ 2568)	5 ปี / ครั้ง	คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
29	ติดตามการค่อใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ (แบบ อก.2) (เทศบาล)	1 ปี / ครั้ง	HRA-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
30	ติดตามการค่อใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหาร (พอ.4) (เทศบาล)	1 ปี / ครั้ง	PBSA-คุณศิริยุพน	-	Plan												
					Actual												
31	รายงานการเกิดฝุ่นจากระบบบำบัดอากาศประจําเดือน	1 เดือน / ครั้ง	คุณธีรวัฒน์	-	Plan												
					Actual												

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by		Review by		Approved by		Effective Date:											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป.วิชาชีวะ						Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr		Safety Committee Chairman		EHS		Page no. 13 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	P,Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages														
	Subject	ดำเนินการ			Controller	Budget	A,Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
32	รายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียประจำเดือนตามแบบ ทส. 2	1 เดือน / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
33	รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมผ่าน กนอ (กนอ.กพร. อตจ)	6 เดือน / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
34	รายงานผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมส่วนชุมชน (ผู้นำชุมชน)	6 เดือน / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
35	รายงานผลวิเคราะห์ปริมาณสารมลพิษ (แบบ รว.1 / 2 / 3)	6 เดือน / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
36	ข้อมูลอนุญาตนำของเสียออกนอกโรงงาน (กบ.1)	1 ปี / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
37	ข้อมูลผลการจัดเก็บขยะมูลฝอย (ประจำปี) (หน่วยงานเอกชน)	1 ปี / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	168,000	Plan															
					Actual															
38	รายงานการจัดเก็บที่ยังไม่มีการจัดการ และการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วภายในบริเวณโรงงานในรอบปีที่ผ่านมา	1 ปี / ครั้ง (ถ้ามี)	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
39	รายงานแจ้งการฝึกอบรมหรือการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม	1 ปี / ครั้ง	คุณนิรมล	-	Plan															
					Actual															
40	รายงานทดสอบถังเก็บน้ำมันดีเซลที่ CWH	1 ปี / ครั้ง	คุณศิริยุพิน	-	Plan															
					Actual															
41	แบบรายงานการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น	1 ปี / ครั้ง	HR-คุณนิรมลบรรจง	-	Plan															
					Actual															

F-EHS02-001-20190515

GJS			Prepared by		Review by		Approved by		Effective Date:											
แผนงานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			จป. วิชาชีวะ						Revision 0											
Environment occupational health and safety Plan 2025			Dept Mgr		Safety Committee Chairman		EHSMR		Page no. 14 of 14											
No.	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	P,Plan	ระยะเวลาดำเนินการ; Period of time Manages														
	Subject	ดำเนินการ	Controller	Budget	A,Actual	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec			
42	รายงานตรวจสอบและประเมินความปลอดภัยเครื่องกำเนิดรังสีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด	2 ปี / ครั้ง	คุณสังวาล	3,210	Plan															
					Actual															
43	ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2567		คุณนิรมล	-	Plan															
					Actual															
44	รายงานการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อสุขภาพ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและแผนควบคุมดูแลจุดจ้างและสถานประกอบการ	3 ปี / ครั้ง	คุณนิรมล	-	Plan															
		เมื่อปี พ.ศ. 66			Actual															
45	ส่งแบบคำขอต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี RSO-01 (คุณนิรมล ธรรมชาติวิทยาราช หมดอายุ 31 ต.ค.67)	5 ปี / ครั้ง	ล่วงหน้าก่อน 60 วัน	500	Plan															
					Actual															
46	รายงานผลตรวจวัดมลพิษอากาศ (TSP) จากปล่องโรงงาน (Blue Baghouse)	3 เดือน / ครั้ง	คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
					Actual															
47	แจ้งการมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม	3 ปี / ครั้ง	EHS-คุณฉัตรรัตน์	-	Plan															
		เมื่อเปลี่ยนแปลง			Actual															

F-EHS02-001-20190515

เอกสารแนบที่ 15

นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัย



Quality Steel by Quality People

บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) G J Steel Public Company Limited

ทะเบียนเลขที่ 0107538000401

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม Safety, Occupational Health and Environmental Policy

The company is committed to operate its business maintaining norms of Safety, Occupational Health and Environment. The company will proceed as follow;

1. Determine work safety is the first priority duty and responsibility of all employees. Supervisors at all levels have to act as role models leading, supporting, encouraging and overseeing the operations of the employees and interested parties to strictly follow the safety occupational health and environmental rules and regulations;
2. Comply with the laws on Safety, Occupational Health and Environment, including other laws and regulations related to the business operation;
3. Promote the participation of all employees and interested parties in the effective safety, health and environmental management in order to eliminate hazards, reduce risks and prevent work-related injury and ill health, also promote healthiness activities;
4. Prevent and correct either internal or external adverse effect to environment or interested parties arising out of business of Company, also encourage the use of resources worthily.

To continual improvement and achieve the above intention, Management will support the necessary resources and push towards people achievement as the slogan: "Quality steel making with Safety, reinforced Occupational Health and Environmental conscious."

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ สนับสนุน ส่งเสริม รวมทั้งกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่กำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด
2. ปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมไปถึงกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
3. ส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดให้มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขจัดอันตรายและลดความเสี่ยง ป้องกันการบาดเจ็บและโรคจากการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพที่ดี
4. ป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมไปถึงต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และบรรลุถึงเจตนารมณ์ข้างต้น ผู้บริหารจะให้การผลักดัน และสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติงานเกิดความสำเร็จ ภายใต้ คำขวัญ "เหล็กคุณภาพที่ผลิตด้วยความปลอดภัย เสริมสร้างอาชีวอนามัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"

Notice as of March, 31 2022

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

(Bantoon Juicharern)

(นายบัณฑิต จุ้ยเจริญ)

Chief Executive Officer

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สำนักงานใหญ่ : 88 ปาโซ ทาวเวอร์ ชั้น 24 ถนนสีลม แขวงสุริยวงส์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทร (66) 02-267-8222 แฟกซ์ (66) 02-267-9048-9

Head Office : 88 PASO Tower, 24th Floor, Silom Road, Suriyawong, Bangkok, Bangkok 10500, Thailand

Tel: (66) 02-267-8222 Fax: (66) 02-267-9048-9

โรงงาน : นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร หมู่ 6 ถนนทางหลวง 331 กิโลเมตรที่ 31 อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี 20230

โทร (66) 038-345-950 แฟกซ์ (66) 038-345-693






Factory : Hemraj Chenburi Industrial Estate, 358 Moo 6, Highway 331, Bowin, Sricha, Chonburi 20230, Thailand

Tel: (66) 038-345-950 Fax: (66) 038-345-693






เอกสารแนบที่ 16

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล






PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS	
1 Head Protection				
1.1	หมวกกันน็อกชนิดธรรมดา *	Safety Helmet (normal type)	- All staff except who use fiber helmet in item 1.2	- All staff
PPE-HEAD 01		Descr: General Safety Helmet. Color: White Model: S-Guard Application: General use Certificate: มอก. 308-2538		
1.2	หมวกกันน็อกไฟเบอร์กลาส *	Safety Helmet (fiber type)	1.Melt Shop 2. Caster 3. Maintenance MS&CT 4. HSM-Coller 5. HSM-Bender 6. QC- Hot coil inspector	1.Melt Shop 2. Caster(CCM) 3. Maintenance M&FSM 4. E&I SM 5. R/F
PPE-HEAD 02		Descr: Skullcap cap with suspension. Material: Fiber. Model: ST104-EPZ Brand: TANZAWA Application: Steelmaking Certificate: NIOSH		
1.3	หมวกคลุมป้องกันความร้อน	Welding Hood (Normal Type)	1.Caster 2.Maintenance	1.CES 2.Melt Shop 3.R/F 4.CCM
PPE-HEAD 03		Descr: Welding Hood. Material: Cotton. Application: Welding work & General work. Certificate: Factory standard		
1.4	หมวกคลุมป้องกันความร้อนไฟ	Melting Hood Protection	1.Melt shop operate	
PPE-HEAD 04		Descr: Retardant Heat Hood. Material: Upper made from NOMEX cloth and around hoodmade from retardant heat coth. Color: Green. Application: Protect from slag flying in EAF&LHF area. Certificate: Factory standard.		
1.5	หมวกคลุมป้องกัน	Snood Aluminized	1. HSM-Coller 2. HSM-Bender	1. CCM
PPE-HEAD 05		Descr: Snood-Aluminized. Application: Protect from heat radiation. Area: Down Coller, Coil Bender. Certificate: Factory standard. Stock on hand 19 each.		



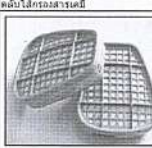

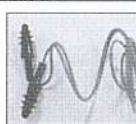
PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS	
1.6	หมวกกันน็อก	Nomex knit hood (cover Shoulder)	1. Melt Shop (EAF & LHF) 2. Caster operate	
PPE-HEAD 06		Descr: Nomex knit hood Application: Protect from heat. Area: Melt shop (EAF&LHF) Certificate: NFPA 1971-2007 Length: 18 inch		
2 Face Protection				
2.1	หมวกเชื่อม (หน้าตาเชื่อม)	Welding Helmet (Face Shield)	1. CES 2. Maintenance	1. CES 2. Maintenance
PPE-FACE 01		Descr: Welding Helmet. Protection: sparks & spatter. Certificate: CE-ANSI		
2.2	หน้ากากป้องกันใบหน้าจากความร้อน 2 ชั้น	Face shield Protection Hot&Light	1. Melt shop	1. Melt shop 2. R/F
PPE-FACE 02		Descr: Face shield fits closely with safety helmet and visor protection to hot & light. Protection: Liquid steel Area: EAF& LHF area. Certificate: CE		
2.3	หน้ากากป้องกันใบหน้าจากความร้อน	Face shield Normal Type (clear)	1. QC Inspector 2. Bender 3. Caster	1. Steelmaking
PPE-FACE 03		Descr: Face shield (clear) Protect from hot. Area: Steelmaking Certificate: CE-ANSI Z87		
2.4	หน้ากากป้องกันใบหน้าจากความร้อน	Face Shield Resistant (green)	1. Caster Operate	1. Melt Shop 2. Caster
PPE-FACE 04		Descr: face shield (green) Protect from hot. Application: protect from hot radiation. Certificate: CE EN166, ANSI Z87.1 Remark: Dark green polycarbonate WP96C		


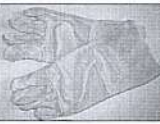



PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS	
2.5	โครงตาข่าย	Bracket For Face Shield	โครงตาข่ายหน้าตาเชื่อม Application: fit with Clear face shield & Green face shield. Certificate: CE-ANSI	1. Steelmaking
PPE-FACE 05				
3 Eyes Protection				
3.1	แว่นตาป้องกันความร้อน	Safety Glass (general purpose)	All Staff	All Staff
PPE-EYE 01		Descr: Safety glasses-clear lens. Brand: SAN SHUI Model: SG511 C (SG511 A) Application: General purpose. Certificate: ANSI Z87.1		
3.2	แว่นตาป้องกันสารเคมี	Dust&Chemical Goggles	Operation 1. Melt shop 2. Refractory Maintenance 1. Mecha. SELE MS&CT	1. Melt Shop
PPE-EYE 02		Descr: Safety goggles. Type: Clear lens. Brand: UVEK Model: ULTRASONIC 9302 Application: Protect eye from chemical substance & hot vapor from Furnace Certificate: CE, ANSI Z87.1		
3.3	แว่นตาป้องกัน	Melt Spectacles	1. Melt shop 2. Caster 3. Maintenance MS&CT	1. Melt shop 2. Caster 3. Maintenance MS&CT 4. QC Slab inspector
PPE-EYE 03		Descr: Melt spectacles. Brand: WINQ MODEL: A642 Application: Fit to fiber helmet. Area: Melt Shop & Caster. Certificate: ANSI Z87.1		
4 Respiratory Protection				
4.1	หน้ากากป้องกันใบหน้าและสารเคมี	Dust&Chemical Respirator	All staff who use dust&chemical filter item 4.3, 4.4, 4.5	1. Melt Shop 2. R/F 3. CCM
PPE-RES 01		Type: Ultimate reusable half facepiece respirator. Material: Rubber Model: 3M-7501 Application: Fit with dust filter and chemical filter. Certificate: NIOSH Recommend: appropriate with steel industrial.		




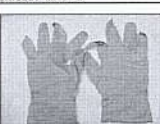


PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS	
4.2	แผ่นกรองฝุ่น	Dust cartridge	1. Scrap Inspector 2. Sub raw material	
PPE-RES 02		Type: Particular filter. Protection feature: Toxic dust&mist (such as asbestos) Certificate: NIOSH P100		
4.3	แผ่นกรองฝุ่นและอนุภาค	Dust and particulate cartridge	1. Melt shop 2. Caster 3. Maintenance MS&CT	
PPE-RES 03		Descr: Particular filter, hazard protection. Feature: Toxic dusts and mists (such as asbestos, nucleotide particles) Material: heat retardant plastics. Area: Melt Shop & Caster Certificate: NIOSH P100		
4.4	แผ่นกรองสารเคมี	Chemical cartridge	1. ARP 2. PPPL	1. Melt Shop
PPE-RES 04		Descr: Acid organics vapour. 3M-6003 Protection feature: Vapour organic, Sulfur dioxide, Hydrochloric acid, Chloride, Hydrogen fluoride Certificate: NIOSH		
4.5	หน้ากากป้องกันใบหน้าและสารเคมี	Gas and Vapor Respirator	1. ARP 2. PPPL	1. Melt Shop 2. Caster 3. Maintenance MS&CT
PPE-RES 05		Descr: Gas and Vapor Respirator Material: Electrostatic charged fiber. Brand: 3M Model: 9916 Certificate: NIOSH P1		
5 Ear Protection				
5.1	ปลั๊กอุดหู	Earplugs Extra Softs	All staff	All staff
PPE-EAR 01		Descr: Ear plugs pinel shape Material: Silicone Rubber Color: Blue NRR: 27 dB Certificate: ANSI S3.19-1974		






PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS
5.2		Descr: Twin cover stainless framework noise reduction 29 dB Model: H10 Series Brand: PELTOR Application: fit with to Helmet Certificate: CE-ANSI	1.Melt Shop 2.RF 3.CCM 4.HSM 5.Skin pass 6.Cut to Length
6	Hand Protection		
6.1		Descr: General purpose leather gloves Application: Welding, Cutting and other. Certificate: Factory standard Length : 12 inch.	1. Maintenance 2. CES 3. Admin Workshop
6.2		Descr: Thickness 1,2,3 mm, back surface and edge. Application: Welding, Cutting and other. Certificate: Factory standard	1. Maintenance 2. CES 3. Admin Workshop
6.3		Descr: Leather Glove for Heat Protection Material: OX Leather and inside lining with heat insulator. Length: 16 inch Certificate: Factory standard	1.Meltshop 2.Caster 3.RF
6.4		Descr:Gloves-Aluminized Application: For use with cutting hot slapping hot slaps Certificate: Factory standard	1.Hot Mill - Coil Bender 2.CCM



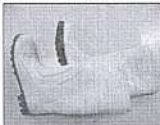


PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS
6.5		Descr:Glove- special propose Material: Kevlar Application: Cutting protection Certificate: -	1 RTM
6.6		Descr: Kevlar Gloves Size: 12 in. Material: Kevlar palm coated with rubber. Specific: Slippery protection and cutting protection Area: QC Physical Lab Certificate: EN388-1994 CE	1 QC Physical lab
6.7		Descr: Neoprene glove. Application: resist acid base solvent and danger chemical. Certificate: CE	1 ARP 2 PPPL
6.8		Descr: Latex glove Application: Work with Chemical substance. Certificate:-	1 ARP Lab
6.9		Descr: green nitrile glove. Material: nitrile. Application: cleaning with solvent such as kerosene. Certificate: CE, EN Size 9 inches code 37-176-9	1 Maintenance
6.10		Descr : Nylon Arm Guard. Length : 9 m Material : Cane Nylon 2 layers. Application: Cutting from steel plate and glasses. Certificate: CE	1 Logistic - Coil strapping



PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS
7	Body Protection		
7.1		Descr: Aluminized Coat ARL 400-50 Item Cd: 443. Certificate: -	1.Melt Shop 2.CCM
7.2		Descr: Work shop fire resistant uniform Application: Protect hot and liquid steel. Certificate: Factory standard	1.Maintenance MS&CT
7.3		Descr: Chemical Resistant Coveralls. Material: Polyethylene UN Item A- Item Cd: 14511 Application: Unload acid,maintenance acid line. Certificate: CE	1 ARP
7.4		Descr: Work shop uniform for protect form hot scale, oil Material: Cotton Certificate: Factory standard	1.Maintenance 3.Hot mill operator
7.5		Descr: Jacket fire resistant uniform. Remark: Tab yellow color for Maintenance. Tab orange color for Operate. Application: Protect hot and liquid steel. Certificate: Factory standard	1.Melt shop 2.Caster 3.Maintenance MS&CT 4.RF

PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	ผู้ใช้งาน GJS
7.6		Descr: Pants fire resistant uniform. Remark: Tab yellow color for Maintenance. Tab orange color for Operate. Application: Protect hot and liquid steel. Certificate: Factory standard	1.Melt shop 2.Caster 3.Maintenance MS&CT 4.RF
7.7		Descr: Rain Coat Coverall. Thickness: 0.2 mm. Material : PVC Application : Mould& Segment, use with water test in mould. Certificate: CE	1 Mould Segment
8	Foot Protection		
8.1		Descr: Nitrile boot with steel toe cap. Color: yellow. Application: Protect chemical substance. Certificate: EN345/1	1 ARP
8.2		Descr: Safety shoes for man. Brand: OSCAR Specific: Heat resistance Application: Protect hot & liquid steel. Certificate: CE	1.Melt shop 2.Caster 3.Maintenance MS&CT 4.RF
8.3		Descr: Safety shoes. Color: Black. Brand: SIMON Specific: Slippery resistance Size: 22.5 - 28 Application: Slippery resistance use in general area. Certificate: TIS 523-2528	All staff except who work with hot metal area ie: 1.Melt shop 2.Caster 3.Maintenance MS&CT

PPE STANDARD FOR GJS

Item	PPE Picture	PPE Description	អ្នកទាញ GJS
9	Special Protection		
9.1	របន្ទុកខ្នង	Back Support Belt	
PPE-SPE 01		<p>Descr : Back Support Belt</p> <p>Material: Nylon</p> <p>Size: waist size</p> <p>M = 30" - 36"</p> <p>L = 37" - 42"</p> <p>XL = 43" - 50"</p> <p>Application: Protect back bone from lifting work or crane operate</p> <p>Certificate: CE</p>	<p>who work with lifting heavy thing or crane operate</p> <p>1.W/H 2.R/F 3.CCM</p>
9.2	ក្រូមបារម័រ	Barmer Cream	
PPE-SPE 02		<p>Descr: Barmer Cream</p> <p>Application: apply to skin before work with lime.</p> <p>Certificate: -</p>	<p>1. Melt shop operate</p> <p>2. Maintenance MS.</p> <p>3. Sub raw material</p>

เอกสารแนบที่ 17

เอกสารเบิก-จ่ายอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

G S
แบบฟอร์มขออุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
Personal Protective Equipment Request Form

Reservation No. 5676742

วันที่ขอ 4/7/2025

ชื่อ สกุล นามสกุล นามสกุล
Name/ Surname นามสกุล นามสกุล
Dept. Refactory Section Employee Code: 66073
Tel No. 4206

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Specify)
Type of work concern with PPE (Specify)

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Specify)
Type of work concern with PPE (Specify)

Request to withdraw Personal Protective Equipment

ประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตราย (PPE Type)	รายละเอียด และ รหัสวัสดุ (Fill Description& Mat. Code)	ขนาด/จำนวน (Size/Quantity)
อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันใบหน้า (Face Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันตา (Eye Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันหู (Ears Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันมือ (Hand Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respirator Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย (Body Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายพิเศษ (Special Protection)		

เหตุผลในการขอ (Reason for withdraw)
☐ พนักงานใหม่ (new staff) ☐ อุปกรณ์ชำรุด (PPE damaged) ☐ อื่นๆ (Other)

ความเห็นของหัวหน้างาน (Supervisor Comment)
 Sign: _____ Date: 4/7/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Area or Group Manager Comment)
 Sign: _____ Date: 4/7/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Safety Comment)
 Sign: _____ Date: 4/7/25

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Description about PPE damaged)
 ประเภท PPE (PPE Type)

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Attribute damaged)
 Receive by: _____
☐ Safety's staff ☐ CWH's staff

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ PPE (Comment for improve PPE quality)
 (User) (Date) (CWH) (Date) (Safety) (Date)

G S
แบบฟอร์มขออุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
Personal Protective Equipment Request Form

Reservation No. 1099417

วันที่ขอ 29 August 2025

ชื่อ สกุล นามสกุล นามสกุล
Name/ Surname นามสกุล นามสกุล
Dept. Refactory Section Employee Code: 3190
Tel No. 3190

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Specify)
Type of work concern with PPE (Specify)

Request to withdraw Personal Protective Equipment

ประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตราย (PPE Type)	รายละเอียด และ รหัสวัสดุ (Fill Description& Mat. Code)	ขนาด/จำนวน (Size/Quantity)
อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันใบหน้า (Face Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันตา (Eye Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันหู (Ears Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันมือ (Hand Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respirator Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย (Body Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายพิเศษ (Special Protection)		

เหตุผลในการขอ (Reason for withdraw)
☐ พนักงานใหม่ (new staff) ☐ อุปกรณ์ชำรุด (PPE damaged) ☐ อื่นๆ (Other)

ความเห็นของหัวหน้างาน (Supervisor Comment)
 Sign: _____ Date: 29 Aug 2025

ความเห็นของหัวหน้างาน (Area or Group Manager Comment)
 Sign: _____ Date: 29 Aug 2025

ความเห็นของหัวหน้างาน (Safety Comment)
 Sign: _____ Date: 29 Aug 2025

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Description about PPE damaged)
 ประเภท PPE (PPE Type)

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Attribute damaged)
 Receive by: _____
☐ Safety's staff ☐ CWH's staff

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ PPE (Comment for improve PPE quality)
 (User) (Date) (CWH) (Date) (Safety) (Date)

G S
แบบฟอร์มขออุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
Personal Protective Equipment Request Form

Reservation No. 11005027

วันที่ขอ 3 September 2025

ชื่อ สกุล นามสกุล นามสกุล
Name/ Surname นามสกุล นามสกุล
Dept. Refactory Section Employee Code: 67039
Tel No. 3109

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Specify)
Type of work concern with PPE (Specify)

Request to withdraw Personal Protective Equipment

ประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตราย (PPE Type)	รายละเอียด และ รหัสวัสดุ (Fill Description& Mat. Code)	ขนาด/จำนวน (Size/Quantity)
อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันใบหน้า (Face Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันตา (Eye Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันหู (Ears Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันมือ (Hand Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respirator Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย (Body Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายพิเศษ (Special Protection)		

เหตุผลในการขอ (Reason for withdraw)
☐ พนักงานใหม่ (new staff) ☐ อุปกรณ์ชำรุด (PPE damaged) ☐ อื่นๆ (Other)

ความเห็นของหัวหน้างาน (Supervisor Comment)
 Sign: _____ Date: 3/9/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Area or Group Manager Comment)
 Sign: _____ Date: 3/9/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Safety Comment)
 Sign: _____ Date: 3/9/25

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Description about PPE damaged)
 ประเภท PPE (PPE Type)

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Attribute damaged)
 Receive by: _____
☐ Safety's staff ☐ CWH's staff

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ PPE (Comment for improve PPE quality)
 (User) (Date) (CWH) (Date) (Safety) (Date)

G S
แบบฟอร์มขออุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
Personal Protective Equipment Request Form

Reservation No. 11089599

วันที่ขอ 22 Oct-25

ชื่อ สกุล นามสกุล นามสกุล
Name/ Surname นามสกุล นามสกุล
Dept. Refactory Section Employee Code: 49016
Tel No. 3401

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Specify)
Type of work concern with PPE (Specify)

Request to withdraw Personal Protective Equipment

ประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตราย (PPE Type)	รายละเอียด และ รหัสวัสดุ (Fill Description& Mat. Code)	ขนาด/จำนวน (Size/Quantity)
อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันใบหน้า (Face Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันตา (Eye Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันหู (Ears Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันมือ (Hand Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respirator Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย (Body Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection)		
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายพิเศษ (Special Protection)		

เหตุผลในการขอ (Reason for withdraw)
☐ พนักงานใหม่ (new staff) ☐ อุปกรณ์ชำรุด (PPE damaged) ☐ อื่นๆ (Other)

ความเห็นของหัวหน้างาน (Supervisor Comment)
 Sign: _____ Date: 22/10/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Area or Group Manager Comment)
 Sign: _____ Date: 22/10/25

ความเห็นของหัวหน้างาน (Safety Comment)
 Sign: _____ Date: 22/10/25

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Description about PPE damaged)
 ประเภท PPE (PPE Type)

ลักษณะงานที่เกี่ยวกับอันตราย (Attribute damaged)
 Receive by: _____
☐ Safety's staff ☐ CWH's staff

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ PPE (Comment for improve PPE quality)
 (User) (Date) (CWH) (Date) (Safety) (Date)

เอกสารแนบที่ 18

เอกสารตรวจสอบรถพยาบาล



EHS VEHICLE CHECK SHEET

[illegible]

Topic	รายการตรวจตามรายการ:	ผลการตรวจ	อธิบายรายละเอียดเพิ่มเติม
1. Oil & Lub. & Filter Sys.	1.1 Engine Oil Appearance & Level. น้ำมันหล่อลื่นระดับน้ำมัน	✓	
	1.2 Transmission Oil, น้ำมันเกียร์เพื่อเกียร์	✓	
	1.3 Fuel Line. สกาทาน้ำมัน	✓	
	2.1 Water Cooling Level. ระดับน้ำยาหล่อเย็น	✓	
	2.2 Radiator & Hose. สกาทาน้ำร้อนน้ำ & สาย	✓	
	2.3 Fan & Fan Belt. สายพัดลม & สายพาน	✓	
2. Cooling System.	3.1 Starter. มอเตอร์สตาร์ท	✓	
	3.2 Alternator. ระบายไฟฟ้า	✓	
	3.3 Battery / Fluid. สกาทาแบตเตอรี่	✓	
	3.4 Head Lamp. ไฟหน้า	✓	
	3.5 Brake Lamp. ไฟเบรก	✓	
	3.6 Turning Lamp. ไฟเลี้ยว	✓	
	3.7 Emergency lighting kit on the front roof with 100 watts siren. ชุดไฟฉุกเฉินบนรถอเมริกา ด้านหน้าพร้อมชุดเตือนภัยไซเรน 100 วัตต์	✓	
	3.8 Emergency light on the roof. ชุดโคมไฟฉุกเฉินบนรถฉุกเฉินท้ายรถ	✓	
	3.9 Interior light LED 4 Pcs. ไฟส่องสว่างภายในรถ LED 4 ดวงแบบขาว 35 ชน.	✓	
	3.10 Horn to tell driver in case of emergency. ฮอนกสัญญาณเรียกทราฟฟิกกรณีฉุกเฉิน	✓	
	3.11 Hazard light (LED 85 cm blue color, ไฟฉุกเฉิน,LED แดกลีน 85 ซม. สีน้ำเงินด้านซ้ายขวา	✓	
	3.12 Side light (LED). ไฟส่องสว่างด้านข้างรถ LED ข้างละ 2 ดวง	✓	
	3.13 Back lamp. โคมไฟส่องท้ายรถ 1 ดวงพร้อมตัวต่อสัญญาณ LED 12v80cd	✓	
	3.14 Flashing lights around the car. สัญญาณไฟกะพริบรอบคัน		
3. Electric System	- Front of our rear door left-right. - ด้านหน้ารถ 2 ดวง	✓	
	- Rear door, - ด้านประตูท้าย 2 ดวง	✓	
	- Left -Right, - ด้านซ้ายขวา ข้างละ2ดวง	✓	
	3.15 Ambulance exhaust fan. พัดลมระบายอากาศห้องพยาบาล	✓	

Revised Date 20180228

Topic	รายละเอียดตรวจสอบยานพาหนะ	ผลการตรวจ	อธิบดีฯ ขณะตรวจเช็คคันนี้ปกติ
4. Tires inflation System	3.16 Air condition.	ตู้จ่ายลมแอร์ทำงานปกติ	✓
	3.17 Car window tint.	ฟิล์มกระจกส้วรอนทึบ	✓
	3.18 Horn.	แตร	✓
	3.19 Engine Oil Lamp.	ไฟโชว์น้ำมันเครื่อง	✓
	3.20 Thermo Sensor Gage.	เทอร์มิค วอเตอร์	✓
	3.21 Fuel Gauge.	เกจน้ำมันเชื้อเพลิง	✓
	3.22 House Meter.	มิเตอร์ชั่วโมง	✓
4. Tires inflation System	3.23 Rain Sweeper.	ปัดน้ำฝน	✓
	4.1 Gear Active.	สภาพเกียร์พร้อมใช้งาน	✓
5. Suspension System	4.2 Clutch.	คลัทช์พร้อมใช้งาน	✓
	5.1 Steering Axle.	เสาพวงมาลัย	✓
	5.2 Ball Socket.	ลูกหมาก	✓
	5.3 Control Level.	คันบังคับเลี้ยว	✓
	5.4 Wheel / Nut / Tire.	ล้อ / น๊อต / ยาง	✓
	5.5 Brake.	เบรค	✓
6. General	5.6 Parking Brake.	เบรคมือ	✓
	6.1 Mirror.	กระจก (ทั้งรวมผล)	✓
	6.2 Operator Seat.	เบาะนั่ง	✓
7. Emergency Equipment	6.3 Engine Operate.	การทำงานของเครื่องยนต์	✓
	7.1 Fire extinguisher.	ถังดับเพลิง	✓
7. Emergency Equipment	- Dry Chemical 5 Pound (1 Tank).	ชนิดผงสารเคมีแห้ง 5 ปอนด์ (1 ถัง)	✓

OTHER

- ระดับปานกลางหรือ	98	%
- ระดับปานกลางถึงสูง	85	%
- เกินระดับปานกลางถึง	0	คิด
รับทราบโดย		สถานศึกษา

Checked ☒

DATE: 19/5/2025

EHS Special

DATE: 15/07/2025

EHS Dept. N

DATE: 1/18/75

(ACKNOWLEDGE)

Revise Date 20180226



EHS VEHICLE CHECK SHEET

วันที่รับแจ้ง 15/4/2025
 หมายเลข 127 หมายเลขคดี 002900 ผู้ต้องหา/จำเลย รัชดาพร นามะจิตร ระยะเวลาจำคุก 48534 KM
 รายละเอียดความผิดที่แจ้งไว้คือมีดังนี้ : 21-22 ม.1 พ.ร.บ.จราจรทางบก. 2562
 โปรดตรวจดูเอกสารตามรายละเอียดที่แจ้งไว้ก่อนมาภายในวงกลมตามตัวจริงแล้วแจ้ง ถ้ามีหรือไม่ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ หรือเครื่องหมาย ✕ หากสงสัยหรือไม่
 พร้อมแนบสำเนาบัตรและชื่อผู้แจ้งที่ขึ้นปกติ (แนบมาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ดูเท่านั้น)

Topic	รายการตรวจสอบรายการเฉพาะ	ผลการตรวจ	อธิบายรายละเอียดเพิ่มเติม
1. Oil & Lub. & Filter Sys.	1.1 Engine Oil Appearance & Level. น้ำมันเครื่องและระดับน้ำมัน	✓	
	1.2 Transmission Oil. น้ำมันเกียร์เชิงกล	✓	
	1.3 Fuel Line. สายพาน้ำมัน	✓	
	2.1 Water Cooling Level. ระดับน้ำยาหล่อเย็น	✓	
	2.2 Radiator & Hose. สายพาน้ำร้อน & สาย	✓	
2. Cooling System	2.3 Fan & Fan Belt. สายพาน้ำ & สายพาน	✓	
	3.1 Starter. มอเตอร์สตาร์ท	✓	
	3.2 Alternator. ระบบไฟชาร์จ	✓	
	3.3 Battery / Fluid. สภาพแบตเตอรี่	✓	
	3.4 Head Lamp. ไฟหน้า	✓	
3. Exhaust System	3.5 Brake Lamp. ไฟเบรก	✓	
	3.6 Turning Lamp. ไฟเลี้ยว	✓	
	3.7 Emergency lighting kit on the front roof with 100 watts item. ชุดโคมไฟฉุกเฉินบนหลังคาหน้ารถ 100 วัตต์	✓	
	3.8 Emergency light on the roof. ชุดโคมไฟฉุกเฉินบนหลังคาหลังรถ	✓	
	3.9 Interior light LED 4 Pcs. ไฟส่องสว่างภายในรถ LED 4 ดวงแบบยาว 35 ซม.	✓	
	3.10 Horn to tell driver in case of emergency. คอกลูกสูบหรือกลองสัญญาณรถ	✓	
	3.11 Hazard light (LED 85 cm) blue color. ไฟฉุกเฉิน LED ขนาด 85 ซม. สีฟ้า	✓	
	3.12 Side light (LED). ไฟส่องสว่างด้านข้างรถ LED ข้างละ 2 ดวง	✓	
	3.13 Back lamp. โคมไฟส่องท้ายรถ 1 ดวงพร้อมสวิตช์ไฟ LED 12vหลอด	✓	
	3.14 Flashing lights around the car. สัญญาณไฟกระพริบรอบคัน		
	- Front of car rear door left-right. - ด้านหน้ารถ 2 ดวง	✓	
	- Rear door. - ด้านประตูท้าย 2 ดวง	✓	
	- Left - Right. - ด้านซ้าย-ขวา ทั้งละดวง	✓	
	3.15 Antidive exhaust fan. สีสันระบายอากาศโดยคนขับ	✓	

Revise Date 20180226

Topic	รายการตรวจสอบยานพาหนะ	ผลการตรวจ	อธิบายรายละเอียดข้อผิดพลาด
4. Tax mission System	3.16 Air condition.	ผู้จำหน่ายรถมีระบบ	✓
	3.17 Car window tint.	พื้สีกระจกเลวเกินขั้น	✓
	3.18 Horn.	เบส	✓
	3.19 Engine Oil Lamp.	ไฟโชว์น้ำมันเครื่อง	✓
	3.20 Tyre Pressure Sensor Gauge.	เกจวัดความดันลม	✓
	3.21 Fuel Gauge.	เกจวัดน้ำมันเชื้อเพลิง	✓
	3.22 House Meter.	มิเตอร์ไฟฟ้า	✓
5. Suspension System	3.23 Rain Sweeper.	ปัดน้ำฝน	✓
	4.1 Gear Active.	สกรูเกียร์หรือโซ่เกียร์	✓
6. Central	4.2 Clutch.	คลัทช์หรือโซ่โซลิน	✓
	5.1 Steering Axle.	เพลาบังคับล้อ	✓
	5.2 Ball Socket.	ลูกหมาก	✓
	5.3 Control Level.	คันบังคับเลี้ยว	✓
	5.4 Wheel / Nut / Tire	ล้อ / น็อต / ยาง	✓
	5.5 Brakes	เบรก	✓
7. Emergency Equipment	5.6 Parking Brake.	เบรกมือ	✓
	6.1 Mirror.	กระจก (ทั้งภายนอก)	✓
	6.2 Operator Seat.	เบาะนั่ง	✓
	6.3 Engine Operate.	การทำงานของเครื่องยนต์	✓
8. Safety	7.1 Fire extinguisher.	ถังดับเพลิง	✓
	Dry Chemical 5 Pound (1 Tank).	ถังเคมีแห้ง 5 ปอนด์ (1 ถัง)	✓

OTHER

- ระดมทุนมาตั้งโรงเรียน	๑๘	%
- ระดมทุนมาซื้อพาหนะ	46	%
- เติมน้ำมันมาขับต่อหน้า	0	คิดรว
รวมทวนโดย	๒๖๓๗๕ บาท	ลงนามนายวิชา

Checked By

DATE: 15/8/2025

EHS Special

DATE: 15/3/69

EHS Dept. M

DATE: 15/8/16

(ACKNOWLEDGE)

Revise Date 20180226

GJS

EHS VEHICLE CHECK SHEET

รถตรวจสภาพฯ ๒๕๗ ทะเบียนรถ ๓๓๓๐๐ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓ วันที่ตรวจ 11/9/2025 ระยะทางจากศูนย์ไมล์ 49003 KM
 รายละเอียดงานที่ปฏิบัติงาน 3.1 - 3.5 ๒๕๖๓/๒๕๖๔

โปรดตรวจสอบตามรายการตรวจข้างหรือหมายเหตุในช่องผลการตรวจข้างล่างนี้ กรณีที่พบข้อผิดพลาดให้ทำเครื่องหมาย ✓ หรือเครื่องหมาย ✗ หากต้องแก้ไข
 หรือกรณีที่พบรายการจะเขียนวิธีแก้ไขที่พบข้อผิดพลาด และให้ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗

Topic	รายการตรวจสอบตามพหุภาษา	ผลการตรวจ	อธิบายรายละเอียดข้อผิดพลาด
1. Oil & Lub. & Filter Sys	1.1 Engine Oil Appearance & Level	น้ำมันเครื่องและระดับน้ำมัน	✓
	1.2 Transmission Oil	น้ำมันเกียร์และระดับ	✓
	1.3 Fuel Line	สายพานน้ำมัน	✓
2. Cooling System	2.1 Water Cooling Level	ระดับน้ำยาหล่อเย็น	✓
	2.2 Radiator & Hose	สายพานน้ำหล่อเย็น & สายพาน	✓
	2.3 Fan & Fan Belt	สายพานพัดลม & สายพาน	✓
3. Electric System	3.1 Starter	มอเตอร์สตาร์ท	✓
	3.2 Alternator	ระบบไฟฟ้า	✓
	3.3 Battery / Fluid	แบตเตอรี่และของเหลว	✓
	3.4 Head Lamp	ไฟหน้า	✓
	3.5 Brake Lamp	ไฟเบรก	✓
	3.6 Turning Lamp	ไฟเลี้ยว	✓
	3.7 Emergency lighting kit on the front roof with 100 watts strom.	ชุดโคมไฟฉุกเฉินบนหลังคาหน้ารถ 100 วัตต์	✓
	3.8 Emergency light on the roof.	ชุดโคมไฟฉุกเฉินบนหลังคาหน้ารถ	✓
	3.9 Interior light LED 4 Pcs	ไฟส่องสว่างภายในรถ LED 4 ดวง	✓
	3.10 Horn to self driver in case of emergency.	ฮอนกสัญญาณเตือนภัยกรณีฉุกเฉิน	✓
	3.11 Hazard light (LED 85 cm)	ไฟฉุกเฉิน (LED 85 ซม.) สีน้ำเงินด้านซ้าย	✓
	3.12 Side light (LED)	ไฟส่องสว่างด้านข้างรถ LED ด้านละ 2 ดวง	✓
	3.13 Back lamp	โคมไฟส่องสว่างด้านหลัง 1 ดวงสีส้ม	✓
	3.14 Flashing lights around the car	สัญญาณไฟกระพริบรอบคัน	✓
	- Front of car rear door left-right	- ด้านหน้ารถ 2 ดวง	✓
	- Rear door	- ด้านประตูท้าย 2 ดวง	✓
	- Left - Right	- ด้านซ้ายขวา ยาว 2 ดวง	✓
	3.15 Ambulance exhaust fan	พัดลมระบายอากาศห้องพยาบาล	✓

Revise Date 20180226

Topic	รายการตรวจสอบตามพหุภาษา	ผลการตรวจ	อธิบายรายละเอียดข้อผิดพลาด
4. Transmission System	3.16 Air condition	ตู้ปรับอากาศในห้องคนขับ	✓
	3.17 Car window tint	ฟิล์มกรองแสงกระจกลูก	✓
	3.18 Horn	ฮอน	✓
	3.19 Engine Oil Lamp	ไฟโชว์น้ำมันเครื่อง	✓
	3.20 Thermo Sensor Gauge	เกจวัดอุณหภูมิ	✓
	3.21 Fuel Gauge	เกจวัดน้ำมันเชื้อเพลิง	✓
	3.22 House Meter	มิเตอร์ชั่วโมง	✓
	3.23 Rain Sweeper	ปัดน้ำฝน	✓
	4.1 Gear Active	เกียร์ขับเคลื่อนรถยนต์	✓
	4.2 Clutch	คลัทช์ขับเคลื่อน	✓
5. Suspension System	5.1 Steering Axle	คอเบรคหน้า	✓
	5.2 Ball Socket	ลูกหมาก	✓
	5.3 Control Level	คานเบรคหน้า	✓
	5.4 Wheel / Nut / Tire	ล้อ / น็อต / ยาง	✓
	5.5 Brake	เบรค	✓
	5.6 Parking Brake	เบรคมือ	✓
6. General	6.1 Mirror	กระจกมองข้าง	✓
	6.2 Operator Seat	เก้าอี้คนขับ	✓
	6.3 Engine Operatic	การทำงานของเครื่องยนต์	✓
7. Emergency Equipment	7.1 Fire extinguisher	ถังดับเพลิง	✓
	- Dry Chemical 5 Pound (1 Tank)	ชนิดผงเคมีแห้ง 5 ปอนด์ (1 ถัง)	✓

OTHER

- ระดับน้ำมันเครื่อง	9.8	%
- ระดับน้ำมันเชื้อเพลิง	100	%
- เติมน้ำมันเบรคหน้า	0	ลิตร
รับทราบโดย	11/9/2565	นายวิชาญ

Checked By :
 DATE: 11/9/2025

EHS Specialist :
 DATE: 11/09/25

EHS Dept. Mgr :
 DATE: 11/9/25
 (ACKNOWLEDGE)

Revise Date 20180226

เอกสารแนบที่ 19
แผนปฏิบัติการระงับเหตุฉุกเฉินที่มีเพลิงไหม้

เอกสารแนบที่ 20

แผนการเตรียมความพร้อมทีมผจญเพลิงโรงงาน

และฝึกซ้อมหนีไฟ ประจำปี 2568